



Informe anual de diálogo y voto 2023

Abril 2024





1 Modelo de inversión socialmente responsable

1.1 Carta de bienvenida

Carta de bienvenida del Director General

Me complace compartir con usted nuestro segundo informe anual sobre actividades de diálogo y voto (implicación) en el que recogemos el papel activo que desempeñamos para impulsar las finanzas sostenibles.

Pertenecer al Grupo CaixaBank, referente en banca sostenible, nos obliga a promover una gestión coherente con la creación de valor para toda la sociedad y nos hace operar de una manera distinta, comprometiéndonos con nuestro entorno. En CaixaBank Asset Management, concebimos la economía sostenible como un compromiso real, para crear valor en la sociedad y el medio ambiente. Por eso, hemos orientado nuestra estrategia a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y, en consecuencia, a la Agenda 2030, integrando los criterios sociales, medioambientales y de buen gobierno en todas nuestras decisiones de inversión.

La sociedad espera de nosotros, como gestores de inversiones, que incorporemos en nuestra actividad, además de los criterios financieros tradicionales, aspectos medioambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG). Y en CaixaBank Asset Management estamos convencidos de que las consideraciones ASG pueden ayudarnos a tomar mejores decisiones de inversión a largo plazo para nuestros clientes. Así, incluimos estos factores en el análisis, las decisiones de inversión y la gestión de riesgos. Además, CaixaBank Asset Management desempeña un papel activo fomentando el diálogo con las compañías, ya sea directamente o mediante colaboraciones con otros inversores, y ejercemos sistemáticamente el voto en las juntas de accionistas con el objetivo de proteger los intereses de nuestros partícipes. Buscamos contribuir a la transformación de las empresas para conseguir un mundo más acorde con los valores que el grupo CaixaBank sostiene, basados en nuestras raíces fundacionales con un fuerte componente social.

El Informe de Diálogo y Voto recoge parte de nuestra contribución a la hora de canalizar inversiones hacia una inversión sostenible e integrar los factores medioambientales, sociales y de gobernanza en el marco de nuestra actividad, cumpliendo con nuestro propósito de tener un impacto positivo en la sociedad y en el planeta. Con esta publicación hacemos más transparente este esfuerzo transformador, exponiendo cuáles son los temas en los que hemos puesto mayor énfasis en el último ejercicio, como nuestra participación en un total de 762 juntas de accionistas y en 635 diálogos activos mantenidos con compañías sobre temas ASG.

El mundo se transforma y hoy, más que nunca, debemos tener en cuenta la sostenibilidad en nuestras decisiones para lograr un cambio positivo para las nuevas generaciones.

Desde CaixaBank Asset Management seguiremos trabajando para impulsar el cambio y en nuestro compromiso para seguir informando de forma transparente, este impulso se volverá a ver reflejado en los sucesivos informes de diálogo y voto.



1.2 Introducción a la Política de Implicación

Desde sus orígenes, CaixaBank AM SGIC, SAU (en adelante, “**CaixaBank AM**” o la “**Sociedad Gestora**”) ha mostrado un fuerte compromiso por evolucionar hacia una economía sostenible, en la que se combine la rentabilidad a largo plazo con la justicia social, la protección del medio ambiente y el buen gobierno.

En el análisis de una inversión se abordan no solo los aspectos puramente económicos, sino todos los riesgos y oportunidades, incluyendo criterios medioambientales, sociales y de gobernanza (en adelante, “**ASG**”). Estas dos dimensiones resultan complementarias ya que, aquellas compañías o emisores con sólidas políticas de gobernanza y sostenibilidad, son más propensas a actuar en mayor beneficio de todos los grupos de interés, y están mejor posicionadas para gestionar no solo los riesgos financieros sino también los no financieros.

CaixaBank AM ha desarrollado una Política de Implicación (en adelante, la “**Política de Implicación**”), disponible en su página web, plenamente alineada con este enfoque. En la misma se establecen los principios generales, objetivos y criterios que rigen las actividades de implicación de CaixaBank AM, en cumplimiento de los requerimientos establecidos en la normativa vigente.

“Apostamos por una economía sostenible que combine rentabilidad con justicia social, protección del medio ambiente y buen gobierno”



1.2 Introducción a la Política de Implicación

La Política de Implicación se enmarca en el modelo de inversión socialmente responsable (en adelante, "ISR") de CaixaBank AM basado en tres pilares fundamentales:

La incorporación en el proceso de análisis y toma de decisiones de inversión de aspectos ASG, además de los criterios financieros tradicionales.

La implicación a largo plazo de la Sociedad Gestora con las compañías en las que invierte, con el ejercicio del derecho de voto en la Junta General de Accionistas.

El diálogo con las sociedades y emisores públicos o privados en temas materiales o controvertidos relativos a factores ASG.

El objetivo que persigue CaixaBank AM con esta Política es lograr **una mayor implicación con los emisores a largo plazo, mejorando su rendimiento financiero y no financiero:**

- Promoviendo acciones de diálogo constructivo en relación con aquellos aspectos ASG relevantes, para contribuir de esta forma a **promocionar las mejores políticas y prácticas.**
- Impulsando la **creación de valor a largo plazo** de las inversiones, fomentando la creación de valor y un negocio rentable a largo plazo de los emisores.

Muestra de nuestro compromiso, y en aras de una mayor transparencia, hemos desarrollado el presente informe anual de diálogo y voto de CaixaBank AM. En el mismo, publicamos la estrategia y las principales métricas de nuestras actividades de implicación en el ejercicio 2023. En particular:



En relación con el ejercicio de los derechos políticos inherentes a los activos gestionados por CaixaBank AM: se ejerce el derecho de voto en la JGA de emisores cuyos valores se negocian en mercados regulados de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (en adelante, "OCDE"), de acuerdo con lo establecido en la Política de Implicación de CaixaBank AM.



Respecto de las acciones de diálogo se desarrollan directamente por el equipo de CaixaBank AM u otros equipos de especialistas externos, o mediante acciones de diálogo colaborativo realizadas junto con otras partes implicadas.





2 Sostenibilidad e implicación a largo plazo

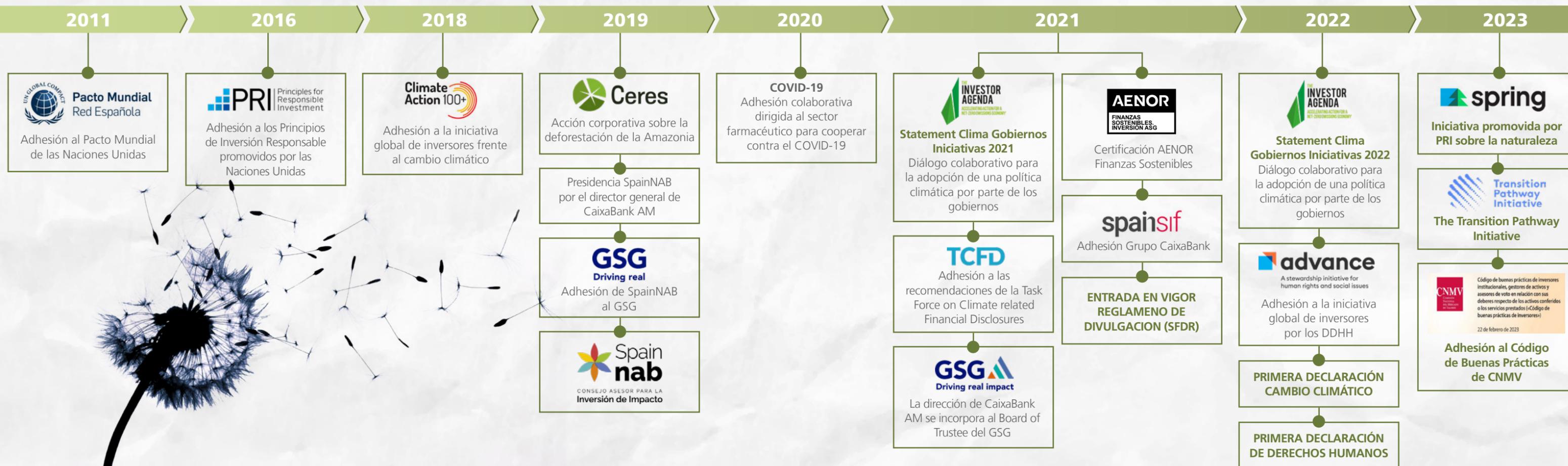
2 Sostenibilidad e implicación a largo plazo

2.1 Principales hitos de CaixaBank AM

CaixaBank AM es la sociedad gestora de instituciones de inversión colectiva (en adelante, "IIC") del grupo de sociedades del que CaixaBank, S.A. es entidad dominante (el "Grupo CaixaBank" o el "Grupo"). La Sociedad Gestora, fundada en 1985 y domiciliada en España, está presente en Portugal y Luxemburgo a través de sus sociedades gestoras filiales, y ofrece soluciones de inversión con el objetivo principal de cubrir las necesidades de sus clientes.

La Sociedad Gestora, fruto de su compromiso con una economía más sostenible, a lo largo de los últimos años ha participado en diversas iniciativas, alianzas y colaboraciones con organizaciones de referencia, con el objetivo último de impulsar el cambio necesario y avanzar en el camino hacia convertirse en una gestora sostenible. Este avance ha requerido realizar numerosos esfuerzos.

Estas participaciones también influyen en la manera en que CaixaBank AM se involucra y desarrolla su Política de Implicación, motivo por el cual se incluye el detalle en este documento.



2.2 Marco de Gobierno, Políticas y Compromisos

- Consejo de Administración
- Comité de Nombramientos, Remuneraciones y Sostenibilidad
- Comité de Dirección
- Comité Global de Riesgo
- Comité de Inversión Socialmente Responsable

- Declaración sobre Cambio Climático
- Principios de Derechos Humanos de CaixaBank
- Declaración sobre Naturaleza
- Principios de actuación en materia de sostenibilidad

- Política de Integración de Riesgos de Sostenibilidad
- Política de Implicación
- Política de Conflictos de Interés
- Plan Implicación 2024



2.2 Marco de Gobierno, Políticas y Compromisos

Órganos de gobierno

– Consejo de Administración

Consejo de Administración constituye la máxima autoridad en la fijación de las estrategias de negocio de la Sociedad Gestora, la estrategia de riesgos y las políticas de gestión de riesgos.

– Comité de Nombramientos, Remuneraciones y Sostenibilidad

Supervisa el cumplimiento de las políticas y las reglas de la Sociedad en materia medioambiental y social, con el fin de que cumplan su misión de promover el interés social y tengan en cuenta los legítimos intereses de los restantes grupos de Interés.

– Comité de Dirección

Es responsable de desarrollar el Plan Estratégico y el Presupuesto consolidado aprobados por el Consejo de Administración. En este desarrollo adopta acuerdos, directamente o a través de sus comités delegados, relativos a aspectos ASG.

– Comité Global de Riesgo

Es un órgano dependiente del Comité de Dirección, responsable de gestionar, controlar y monitorizar de forma global los riesgos en los que pueda incurrir CaixaBank AM.

– Comité de Inversión Socialmente Responsable (ISR)

Lleva el seguimiento de la estrategia de y las prácticas de la inversión responsable y su impulso en la Sociedad Gestora, contribuyendo a mejorar en calidad y reputación.



2.2 Marco de Gobierno, Políticas y Compromisos

Políticas y principios corporativos Grupo CaixaBank

— Declaración sobre Cambio Climático

En esta Declaración se establecen entre otras, las siguientes líneas de acción:

- Apoyar los proyectos viables y compatibles con una economía neutra en carbono y las soluciones al cambio climático.
- Gestionar los riesgos derivados del cambio climático y avanzar hacia la neutralidad de emisiones de la cartera de crédito e inversión.
- Minimizar y compensar nuestra huella de carbono operativa.
- Impulsar el diálogo sobre la transición sostenible y colaborar con otras organizaciones para avanzar conjuntamente.
- Informar de nuestros progresos de forma transparente.

En este contexto, CaixaBank AM considera que, como entidad financiera, tiene un papel clave en la implantación de dichos objetivos para incidir en la necesidad de acelerar la transición hacia una economía neutra en carbono mediante la inversión en proyectos sostenibles, el apoyo a la transición sostenible, la minimización y compensación del impacto de las operaciones y el diálogo con los grupos de interés del Grupo CaixaBank.

— Principios de Derechos Humanos de CaixaBank

Estos principios de actuación constituyen la guía en materia de derechos humanos de las relaciones que CaixaBank AM establece con sus empleados, clientes, accionistas, proveedores, socios comerciales y con las comunidades en las que desarrolle sus negocios y actividades. Estos Principios son de aplicación a los empleados, directivos y miembros de los Órganos de Gobierno de la Sociedad Gestora.

— Principios de actuación en materia de Sostenibilidad

Los Principios de actuación en materia de Sostenibilidad definen y establecen los principios generales de actuación y los principales compromisos con los grupos de interés que debe seguir el Grupo CaixaBank en materia de sostenibilidad. Estos principios se enmarcan en el ámbito de la misión y valores corporativos.

— Declaración sobre Naturaleza

La Declaración sobre Naturaleza muestra el compromiso que CaixaBank lleva a cabo con múltiples acciones para reducir el impacto negativo en la naturaleza y para preservarla y contribuir a reforzar la biodiversidad y los ecosistemas, tanto en relación con sus impactos operativos como respecto de los de sus clientes y las compañías en las que invierte.



2.2 Marco de Gobierno, Políticas y Compromisos

Políticas y planes CaixaBank AM

— Política de Implicación

La Política de Implicación se aplica a todos los activos gestionados por la Sociedad Gestora, salvo aquellos respecto de los que sus titulares hayan decidido retener el ejercicio de derechos de voto y desarrollar las actividades de implicación. Esta política tiene por objeto recoger los principios generales, objetivos y criterios que rigen las actividades de diálogo y voto de CaixaBank AM, en cumplimiento de los requerimientos normativos y considerando las mejores prácticas nacionales e internacionales sobre la materia.

— Política de Integración de Riesgos de Sostenibilidad

La Política de Integración de Riesgos de Sostenibilidad establece los principios de actuación para la incorporación de los criterios ASG en los procesos y en la toma de decisiones para la prestación de los productos y servicios de inversión –junto con los criterios financieros tradicionales– desde una perspectiva de riesgo que se define como el hecho o condición ASG, que, de producirse, pudiera provocar un impacto material negativo en el valor de la inversión.

— Plan Implicación 2024

CaixaBank AM considera que la transición hacia una economía más sostenible y la rentabilidad a largo plazo de las inversiones se puede alcanzar tanto a través de las decisiones de inversión como de la implicación a largo plazo con las compañías en las que invierte a través del diálogo constructivo y voto activo. En consecuencia, CaixaBank AM participa a través del voto activo en las JGA y desarrolla acciones regulares de diálogo abierto con las sociedades y emisores, públicos o privados, en temas materiales relativos a factores ASG, para promover la creación de valor y el negocio rentable a largo plazo en las compañías en las que invierte.



2 Sostenibilidad e implicación a largo plazo

2.3 Adhesiones y alianzas

A lo largo de estos años, CaixaBank AM también ha fomentado diversas alianzas con organizaciones de referencia, entre las que destacaríamos SpainNAB, Spainsif y GSG.



Climate Action 100+



Spain nab
CONSEJO ASESOR PARA LA
Inversión de Impacto



Pacto Mundial
Red Española
Pacto Mundial. Socio
Signatory



TCFD
Grupo de trabajo para fomentar
que las empresas informen a
sus inversores sobre los riesgos
relacionados con el cambio
climático y como lo gestionan



GSG
Driving real impact
GSG / SpainNAB



AENOR
FINANZAS
SOSTENIBLES.
INVERSIÓN ASG
Certificación de Finanzas
Sostenibles de AENOR



OBSERVATORIO
DE FINANZAS
SOSTENIBLES
Observatorio CaixaBank
AM ICADE y de Finanzas
Sostenibles



advance
A stewardship initiative for
human rights and social issues



spainsif
Adhesión Grupo
CaixaBank



spring
Iniciativa promovida por
PRI sobre la naturaleza



Transition
Pathway
Initiative
The Transition Pathway
Initiative



2.3 Adhesiones y alianzas



95% **CaixaBank**
ASSET MANAGEMENT

60% media sectorial

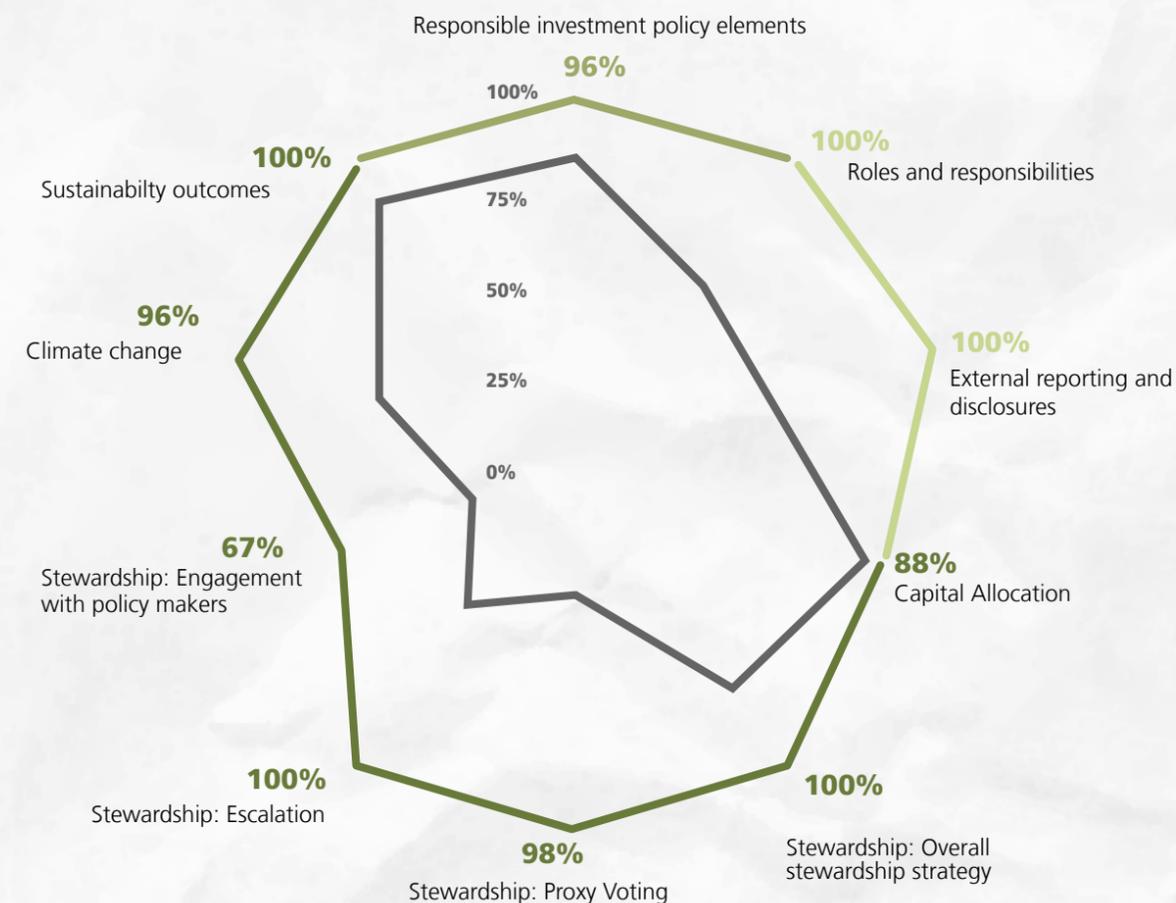


★★★★★ 95% Policy, Governance & strategy
 ★★★★★ 92% Confidence Building Measures

★★★★★ 67% Indirect-Listed Equity-Passive
 ★★★★★ 74% Indirect-Listed Equity-Active
 ★★★★★ 74% Indirect-Fixed Income-Passive
 ★★★★★ 83% Indirect-Fixed Income-Active

★★★ 65% Direct-Listed Equity-Passive equity
 ★★★★★ 96% Direct-Listed Equity-Active fundamental

★★★★★ 81% Direct-Fixed Income-SSA
 ★★★★★ 81% Direct-Fixed Income-Corporate



“CaixaBank AM alcanza las 5 estrellas, con una puntuación de 95 en el módulo de Gobernanza Política y Estrategia”



3 Plan de implicación

3.1 Estrategia global de implicación

El Grupo CaixaBank basa su gestión en una **actuación responsable y en la eficiencia económica**, con una orientación al desarrollo socioeconómico sostenible de las personas y el territorio.

Esta orientación sostenible se traduce en tres grandes ambiciones:



**Impulsar
la transición
sostenible de las
empresas y la
sociedad**



**Liderar
el impacto social
positivo y favorecer
la inclusión
financiera**



**Promover
una cultura
responsable siendo
referentes en
gobernanza**

CaixaBank AM, de acuerdo con la misión y los valores del Grupo CaixaBank, toma en consideración los criterios de inversión socialmente responsable en la gestión de productos, acorde con los PRI, a los que la sociedad está adherida desde 2016.

En este sentido, CaixaBank AM considera que la transición hacia una economía más sostenible se puede alcanzar tanto a través de las decisiones de inversión como de la implicación a largo plazo con los emisores en los que invierte, ejerciendo los derechos políticos inherentes a la condición de socio, en particular el derecho de voto, e iniciando acciones regulares de diálogo con las sociedades y emisores, públicos o privados, en temas materiales o controvertidos relativos a factores ASG, promoviendo así la creación de valor y un negocio rentable a largo plazo en las compañías en las que invierte. Aunque la entidad cuenta con estrategias de exclusiones y restricciones, no es la base de su modelo de ISR, cuyos pilares son la integración de los factores ASG en los procesos de toma de decisión y la implicación con los emisores. La Sociedad

Gestora considera prioritario impulsar el cambio hacia mejores prácticas a través del diálogo constructivo con los emisores y la implementación de políticas de voto activo, ya que pueden tener un efecto favorable en los resultados de los emisores a largo plazo y **contribuir a un mayor progreso económico, social y medioambientalmente sostenible**.

El ejercicio se ejerce, como norma general, en las JGA de emisores cuyos valores se negocien en mercados regulados de la Unión Europea o de la OCDE del derecho de voto responde a los principios contenidos en la Política de Implicación, que, entre otros, consideran criterios de sostenibilidad, de rendimiento financiero y no financiero a medio y largo plazo de los emisores en los que invierte y las recomendaciones de buen gobierno que resulten de aplicación. Asimismo, se valoran los diálogos con los emisores, pudiendo utilizar el voto como mecanismo de oposición.

Los procesos de diálogo se inician, tras el seguimiento de las empresas en las que se invierte, en aquellos casos en los que se identifique una necesidad de implicación con el objetivo de lograr un cambio de comportamiento de los emisores en determinados asuntos ASG relevantes para la Sociedad Gestora.

En toda nuestra estrategia de implicación se aplican los criterios de la Política de Conflictos de Interés de CaixaBank AM para proteger y garantizar en todo caso los intereses de los inversores/partícipes. En el ejercicio 2023, no han surgido conflictos de interés relacionados con la implicación.

Ejercemos el derecho de voto basándonos en la evaluación del rendimiento de las compañías, teniendo en cuenta cuestiones medioambientales, sociales y de gobernanza

3.2 Canales para establecer el diálogo

El diálogo directo con los emisores

En este caso, se establecen **acciones de diálogo directamente con los emisores, a través de los equipos de la propia Sociedad Gestora, o a través de un tercero independiente especializado** en materia ASG en representación de la misma.

1

El **diálogo directo con empresas u organizaciones** será eficaz si incluye los siguientes elementos principales:

- Definición clara de los objetivos, las prioridades del diálogo y temas materiales para el diálogo.
- Establecimiento de plazos objetivos de diálogo e interlocutores.
- Evaluación de los resultados del diálogo y realización de un seguimiento en el periodo que se considere adecuado.
- Compartición de estos resultados con los equipos de inversiones para que se incorporen en su proceso de inversión acorde con la estrategia de integración de criterios ASG.
- Definición, siempre que sea necesario, de una estrategia de escalado.

2

En el caso de **fondos de terceras gestoras** se aplica un procedimiento de debida diligencia a las gestoras externas, en relación con sus políticas sostenibles, recursos y compromisos ASG. En el análisis se valoran, entre otros aspectos, la integración de los factores ASG en sus procesos de toma de decisiones y las políticas de voto y de diálogo con emisores. Además, se realiza un seguimiento sistemático de la exposición de las IIC de gestoras externas a los criterios de exclusión de CaixaBank AM. Se mantienen diálogos con el objetivo de que integren adecuadamente los aspectos ASG en sus inversiones y mantengan una implicación acorde con las mejores prácticas del mercado en las compañías en las que invierten.

3

Cuando actúa **un tercero independiente en nuestra representación**, se realiza un análisis previo, se valoran los criterios, objetivos y procesos propuestos, y se hace un seguimiento detallado de estas acciones externalizadas. Además, se asegura que el objetivo y el tono de las acciones de diálogo externalizadas estén alineadas con la política de implicación de CaixaBank AM.

Actualmente CaixaBank AM cuenta con el asesoramiento de Institutional Shareholder Services Europe, S.A. (ISS) y de EOS Federated Hermes, a los que se instruyen para el inicio de las citadas acciones.

En dicha **política de implicación** se describen los principios generales, los criterios y procedimientos en materia de implicación de CaixaBank AM, en su calidad de gestora de instituciones de inversión colectiva.

3.2 Canales para establecer el diálogo

El diálogo colaborativo

En este caso, la Sociedad Gestora se adhiere a una iniciativa o grupo de trabajo, y realiza diálogos conjuntamente con otros inversores.

Estas iniciativas suelen promover cambios a través de:



Declaraciones públicas
sobre una determinada temática o actividad, que pueden ser dirigidas a gobiernos o a consejos de administración de determinados emisores



Grupos de trabajo
que promueven el diálogo entre inversores y la compañía, en aspectos materiales o relevantes

Estas iniciativas colaborativas, al aunar a diferentes inversores, pueden conseguir un mayor impacto y eficiencia. Las compañías no tienen que atender individualmente los requerimientos de distintos inversores sobre una misma temática, sobre la que hay consenso entre varios inversores.

En la [página web de CaixaBank AM](#) se recogen los diálogos colaborativos en los que participa.



3.3 Proceso de diálogo

El diálogo con las compañías se lleva a cabo siguiendo un proceso establecido que podría simplificarse así:



En un primer paso, se definen los objetivos y aspectos a tratar. Para cada caso se identifican las pautas de gobierno más adecuadas, así como las personas y canales de contacto, el calendario, el periodo máximo de diálogo y los indicadores de seguimiento y evaluación.

La duración del proceso puede variar significativamente, según factores tales como la temática, el sector de actividad, la regulación aplicable, etcétera. Habitualmente, suele desarrollarse a lo largo de un periodo medio de varios años, plazo durante el cual los especialistas en implicación mantienen un contacto regular con el emisor y evalúan su progreso conforme a los objetivos marcados.

El resultado de estas labores de implicación se incorpora en el proceso de toma de decisiones de inversión. En algunos casos, si la respuesta de la compañía no es la adecuada o se considera que los objetivos no se pueden cumplir, se opta por un proceso de escalado para intentar alcanzar los objetivos y lograr el cambio deseado.

“Durante el proceso de diálogo, mantenemos el contacto regular con el emisor y evaluamos el progreso conforme a los objetivos marcados”



3.3 Proceso de diálogo

Posibles resultados del proceso de diálogo



3.4 Ámbitos y criterios prioritarios 2024

Los objetivos de las actividades de implicación de CaixaBank AM son anualmente concretados en los Planes anuales de implicación, que especifican los criterios de priorización y objetivos de los diálogos por ámbito temático con la finalidad de identificar las actividades que pueden lograr un mayor impacto en las conductas de los emisores, empleando así los recursos disponibles de la manera más eficiente.

Selección de prioridades y de emisores

PRIMER PASO: identificación de las temáticas prioritarias tomando en consideración:

- > 01 Las **ambiciones** del Grupo CaixaBank en materia de sostenibilidad,
- > 02 los **compromisos** en materia de sostenibilidad asumidos por CaixaBank AM, tales como los PRI, la Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) u otras iniciativas sectoriales,
- > 03 el **contexto** y las **prácticas globales** en materia de sostenibilidad.

SEGUNDO PASO: de las temáticas seleccionadas, identificar las que son relevantes en nuestro universo de inversión, considerando:

- > 04 Las **principales incidencias adversas** (PIA) de las inversiones. En concreto cuando:
 - Los indicadores de nuestras carteras se consideren una incidencia adversa
 - Las compañías no estén publicando los datos necesarios para calcular los indicadores
 - Los datos publicados no tengan la calidad necesaria
- > 05 El **perfil de la cartera:**
 - Su exposición sectorial y geográfica, características ASG, etc.

TERCER PASO: una vez seleccionadas las temáticas prioritarias, se identifican aquellos **emisores** con los cuales iniciar una acción de diálogo:

- > 06 Los **recursos** disponibles en CaixaBank AM
- > 07 en los cuales CaixaBank AM tenga **una posición relevante** (de forma absoluta y/o relativa), y/ o inversión en productos con enfoque sostenible
- > 08 y/o en los cuales el **impacto social y/o medioambiental** del diálogo sea potencialmente alto.

3.4 Ámbitos y criterios prioritarios 2024

Ámbitos prioritarios en materia de sostenibilidad



Cambio climático y naturaleza

PIA 1-6 EMISIONES GEI*

PIA 7 BIODIVERSIDAD

PIA 8 AGUA

PIA 9 RESIDUOS

La transición hacia un modelo de economía sostenible y descarbonizada, que limite el calentamiento global por debajo de los 2°C, preferiblemente 1,5°C acorde a los objetivos del Acuerdo de París, es uno de los mayores retos globales. A este reto se suma, además, el de la pérdida y degradación de la naturaleza, una tendencia que el Marco Mundial de Biodiversidad de Kunming-Montreal busca detener y revertir para, en 2050, lograr vivir en armonía con la naturaleza. Ambos retos están estrechamente interconectados.



Derechos humanos, y vulneraciones de las principales normas internacionales

PIA 10-11: ASUNTOS SOCIALES Y LABORALES

El impacto de las compañías en las personas y las sociedades y el respeto de los derechos humanos y laborales es un reflejo de la cultura ética de las compañías y de su modelo de creación de valor a largo plazo.



Buen gobierno y buenas prácticas sociales

PIA 12-13: ASUNTOS SOCIALES Y LABORALES

El buen gobierno es clave para asegurar que las compañías estén gestionadas de forma eficiente y ética, que incorporen estructuras de gestión y supervisión sólidas y mecanismos de control efectivos, y que contemplen la rendición de cuentas ante sus grupos de interés.

* Gases efecto invernadero



4 Acciones de diálogo y voto 2023

Durante el año 2023, la Sociedad Gestora ha desarrollado las acciones de diálogo y ejercido los derechos políticos inherentes a la condición de socio de una forma diligente, en beneficio exclusivo e interés de los accionistas y partícipes de las IIC gestionadas.

Para ello, en la elaboración de la Política de Implicación se han tomado en consideración diversas políticas, estándares y normativas a las que el Grupo CaixaBank se encuentra adherido, tales como:

- El Pacto Mundial de las Naciones Unidas (“UN Global Compact”);
- Los Principios para la Inversión Responsable (“PRI”, por sus siglas en inglés);
- Los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas;
- Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (“ODS”, por sus siglas en inglés) de las Naciones Unidas.
- Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales.



4.1 Ejercicio de los derechos de voto

CaixaBank AM ejerce los derechos políticos inherentes a la condición de socio, en particular el derecho de voto, e inicia acciones regulares de diálogo con las sociedades y emisores, públicos o privados, en temas materiales o controvertidos relativos principalmente a factores ASG, promoviendo la creación de valor y el negocio rentable a largo plazo en las compañías en las que invierte.

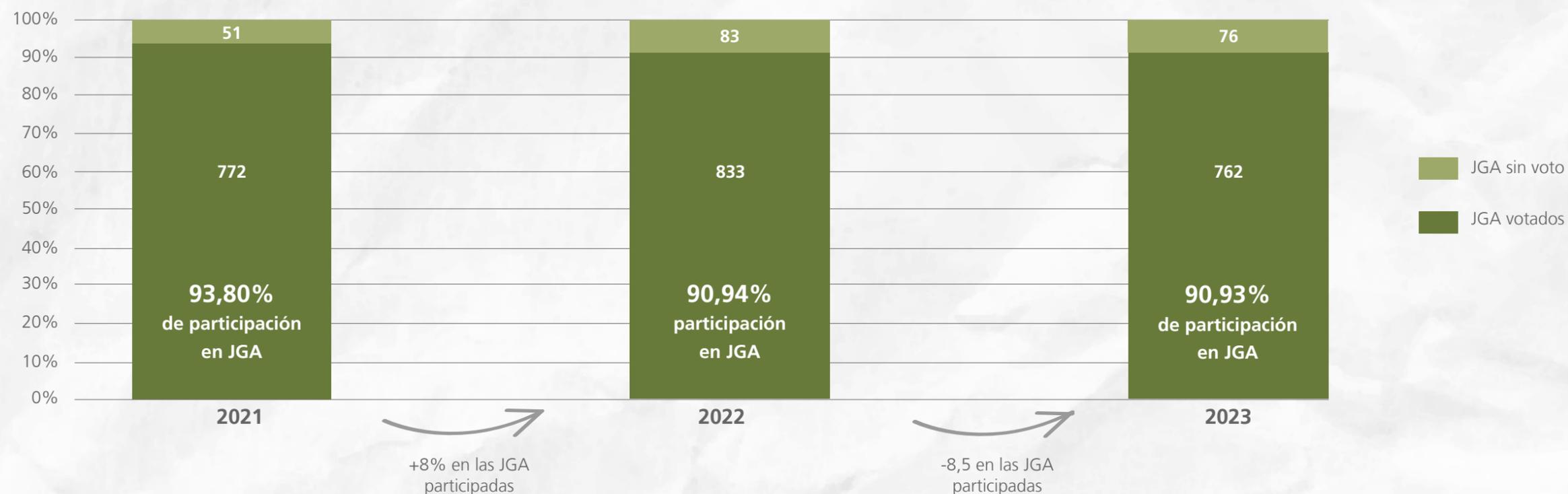
A estos efectos, CaixaBank AM cuenta con el asesoramiento de ISS, un proveedor independiente que proporciona soluciones de gobierno corporativo e inversión con un alcance global, que, sobre la base de su política de sostenibilidad elabora recomendaciones de voto sobre las propuestas de acuerdo que una determinada sociedad va a someter a votación en su JGA.

Tanto las políticas de sostenibilidad de ISS como sus recomendaciones de voto son revisadas y analizadas por CaixaBank AM para garantizar su alineación con el modelo de ISR y los intereses de los accionistas y partícipes de las IIC gestionadas. Tras este análisis, que podría suponer abrir un diálogo con la sociedad, se emite el sentido final del voto, que podrá no coincidir con la recomendación de ISS.

4.1 Ejercicio de los derechos de voto

Evolución de las juntas generales de accionistas (JGA)

A lo largo de los últimos años, CaixaBank AM ha continuado ejerciendo el derecho de voto en las JGA, con el objetivo de impulsar mejores prácticas en los aspectos ASG, y así proteger y promover los derechos e intereses a largo plazo de los accionistas y partícipes de las IIC gestionadas.

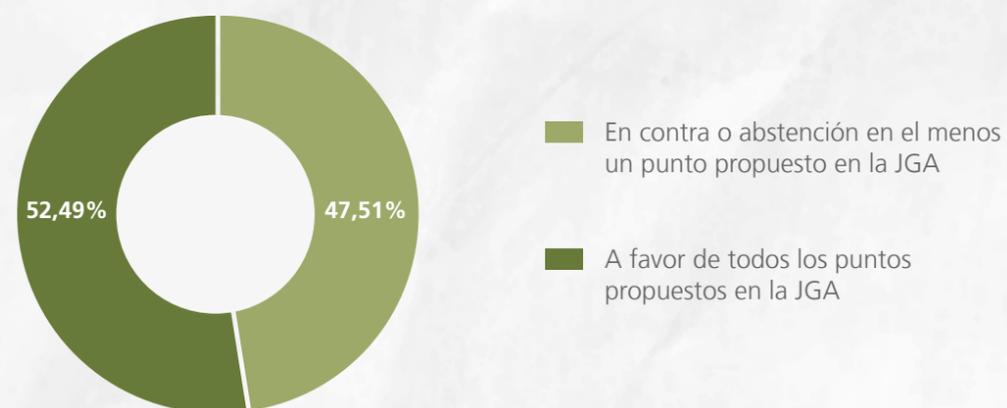


En 2023, la Sociedad Gestora ha votado en 10.786 puntos del orden del día a lo largo de las 762 JGA en las que se ha participado. El menor número de votaciones respecto al ejercicio de 2022 es consecuencia de factores relacionados con el número de compañías que la Sociedad Gestora tiene en sus carteras, así como por una falta de reconocimiento de poderes en determinados países.

4.1 Ejercicio de los derechos de voto

Detalle de las JGA en las que se ha participado en 2023

Concretamente, en 2023 se ha ejercido el voto en 762 JGA del total de 838 en las que la Sociedad Gestora tenía derecho de voto, lo que representa un porcentaje de participación del 90,93 %. De estas 762 JGA, CaixaBank AM ha votado a favor de todas las propuestas de acuerdo en 400 JGA, mientras que en las 362 restantes ha votado en contra o se ha abstenido respecto de alguna de las propuestas.



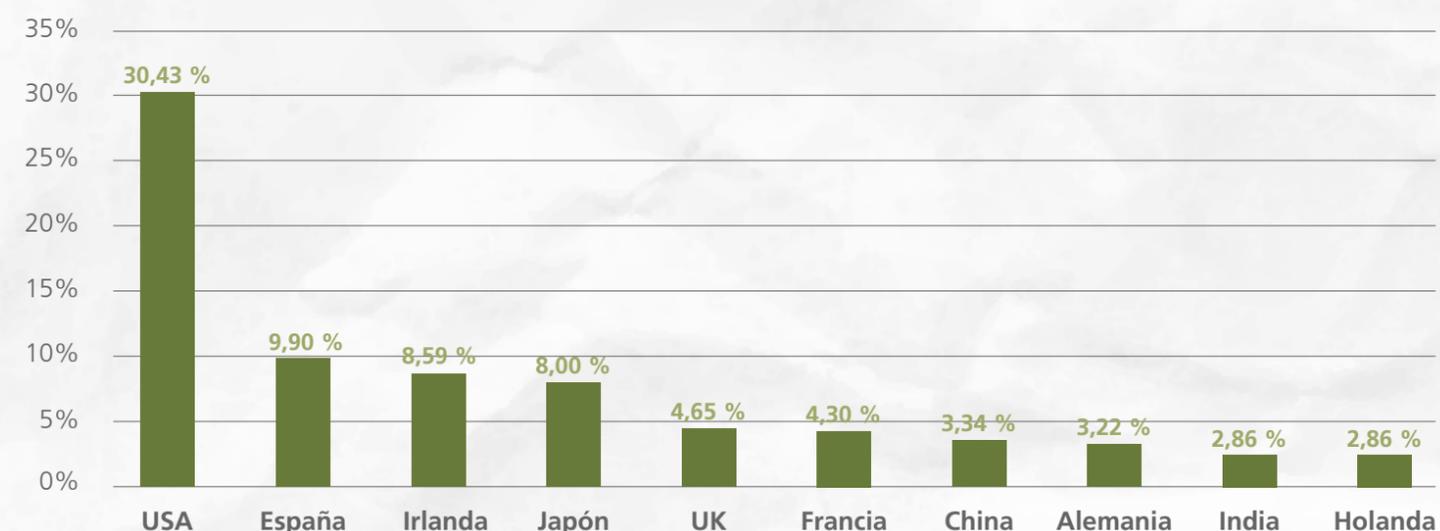
En este periodo se han votado un total de 10.786 propuestas de acuerdo, que representan un 91,38 % sobre un total de 11.804 propuestas respecto de las que se tenía derecho a voto.

Puntos votados a favor	9.506 (88,13 %)
Puntos votados en contra	900 (8,34 %)
Abstenciones y voto en blanco	152 (1,42%)
Frecuencia Say on Pay*	228 (2,11 %)

*Votar en relación a la política de retribución de los consejeros.

Detalle por país

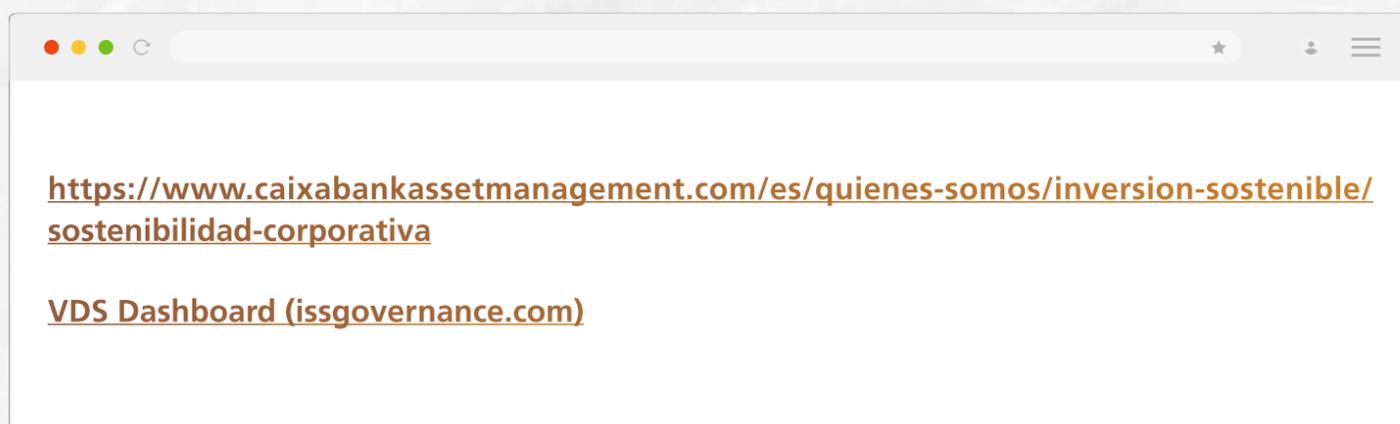
La voluntad de CaixaBank AM es apoyar una sólida cultura de gobierno corporativo, una gestión eficaz de las cuestiones medioambientales y sociales, así como el cumplimiento de la normativa aplicable. De igual manera, somos plenamente conscientes de que los marcos de gobernanza pueden ser complejos y multidimensionales, dada la naturaleza aspiracional de las buenas prácticas que promovemos. En este sentido, votamos en juntas distribuidas a lo largo de casi 40 mercados, aunque los 10 principales representan un 78 % del total de las juntas.



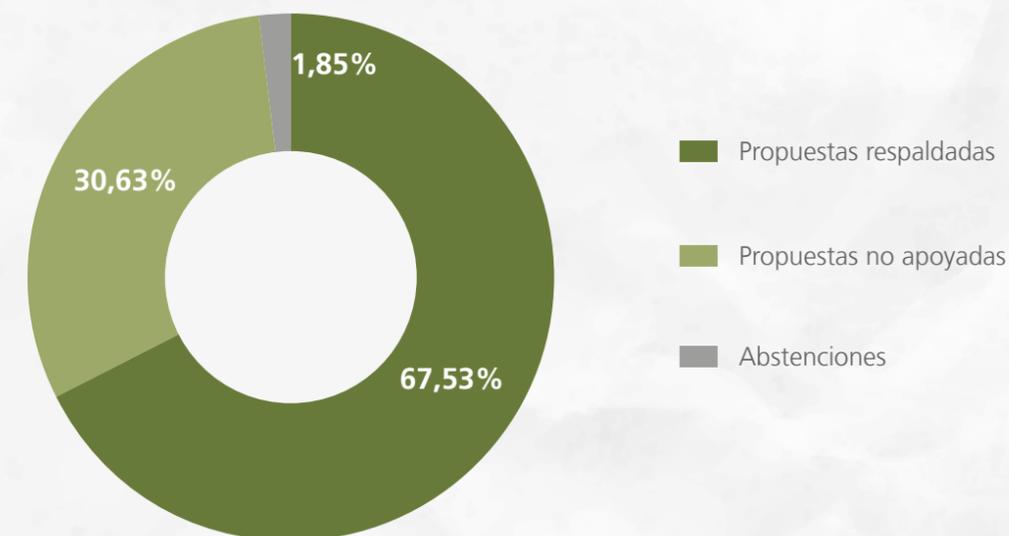
4.1 Ejercicio de los derechos de voto

CaixaBank AM, en cumplimiento de la normativa y con el fin de reforzar el principio de transparencia, publica en este Informe anual de diálogo y voto y proporciona información detallada en su página web de las actividades de voto relacionadas con cada una de las IIC gestionadas, indicando entre otros aspectos el sentido del voto de cada punto y el racional del mismo.

La información de detalle de las actividades de voto puede encontrarse en:



Creemos que las propuestas de acuerdo formuladas por los accionistas son un mecanismo importante para señalar a los consejos de administración, la urgencia de actuar. En el año 2023, los accionistas de las sociedades en cuyas JGA ha participado la Sociedad Gestora, han promovido 542 propuestas de acuerdo, 366 (67,53% del total) de las cuales fueron respaldadas.



El detalle de la temática de las propuestas que se han respaldado corresponde a:



4.2 Votaciones más relevantes

Durante el año 2023, las votaciones más relevantes por razón de su temática. en las que ha participado CaixaBank AM son las siguientes:

Elección de consejeros en Europa y Estados Unidos

En Italia, la atención de los mercados se centró en determinadas renovaciones de consejos de administración, siendo probable que esta materia siga atrayendo la atención de los inversores por la relevancia de determinadas futuras renovaciones de consejos de administración (por ejemplo, Mediobanca), el debate en curso en torno al sistema italiano de elección de juntas directivas, voto-di-lista, y el creciente número de listas de candidatos competidoras que se presentan. Además, la formación del nuevo gobierno italiano presidido por Giorgia Meloni ha ido acompañada de cambios en los consejos de administración de varias de las principales sociedades estatales, incluidas empresas del FTSE MIB como Enel, Eni, y Banca Monte Paschi Siena.

En Universal Music Group, grupo de entretenimiento con sede en los Países Bajos, se votó en contra tanto de la aprobación del informe de remuneración como de la aprobación del suplemento de la política de remuneración en relación con su CEO, Lucian Grainge. La preocupación es debida al paquete salarial total propuesto, considerándose excesivo, ya que incluye un premio único de hasta 100 millones de euros con unos planes de incentivos a largo plazo basados parcialmente en resultados y, además, se aprecia una falta de divulgación de las métricas de rendimiento anuales tanto para el corto como para el largo plazo.

En Estados Unidos, la disconformidad de los accionistas con las propuestas de los consejeros siguió siendo relativamente alta. Aunque el número de consejeros que no recibieron el apoyo de la mayoría disminuyó respecto del año 2022, la proporción de consejeros de las sociedades incluidas en el índice Russell 3000 que recibieron menos del 80% de apoyo se mantuvo por encima de niveles históricos. La percepción de una falta de respuesta a las preocupaciones relacionadas con la gobernanza o la remuneración parece ser un factor importante del escaso apoyo a los consejeros. En la JGA de Amazon.com Inc., CaixaBank AM votó en contra de la reelección/nombramiento de los miembros titulares del comité de retribuciones Edith Cooper, Daniel Huttenlocher y Judith McGrath, a la luz de la débil respuesta del comité por el escaso apoyo que recibió por parte de sus accionistas sobre la retribución del año pasado.

Las propuestas de los accionistas se centraron en la independencia de los presidentes de los consejos de administración, representando algo menos de la mitad de todas las propuestas de los accionistas relacionadas con la gobernanza que se sometieron a votación en 2023. En términos de diversidad de género, el porcentaje de consejeras en los consejos de administración del índice Russell 3000 siguió creciendo en 2023. Sólo había 56 empresas en el Russell 3000 con consejos exclusivamente masculinos a 30 de junio de 2023. Esta cifra es inferior a las 74 empresas que había en la misma fecha del año anterior, y a las 92 empresas con consejos de administración exclusivamente masculinos que había en el Russell 3000 en 2021.



4.2 Votaciones más relevantes

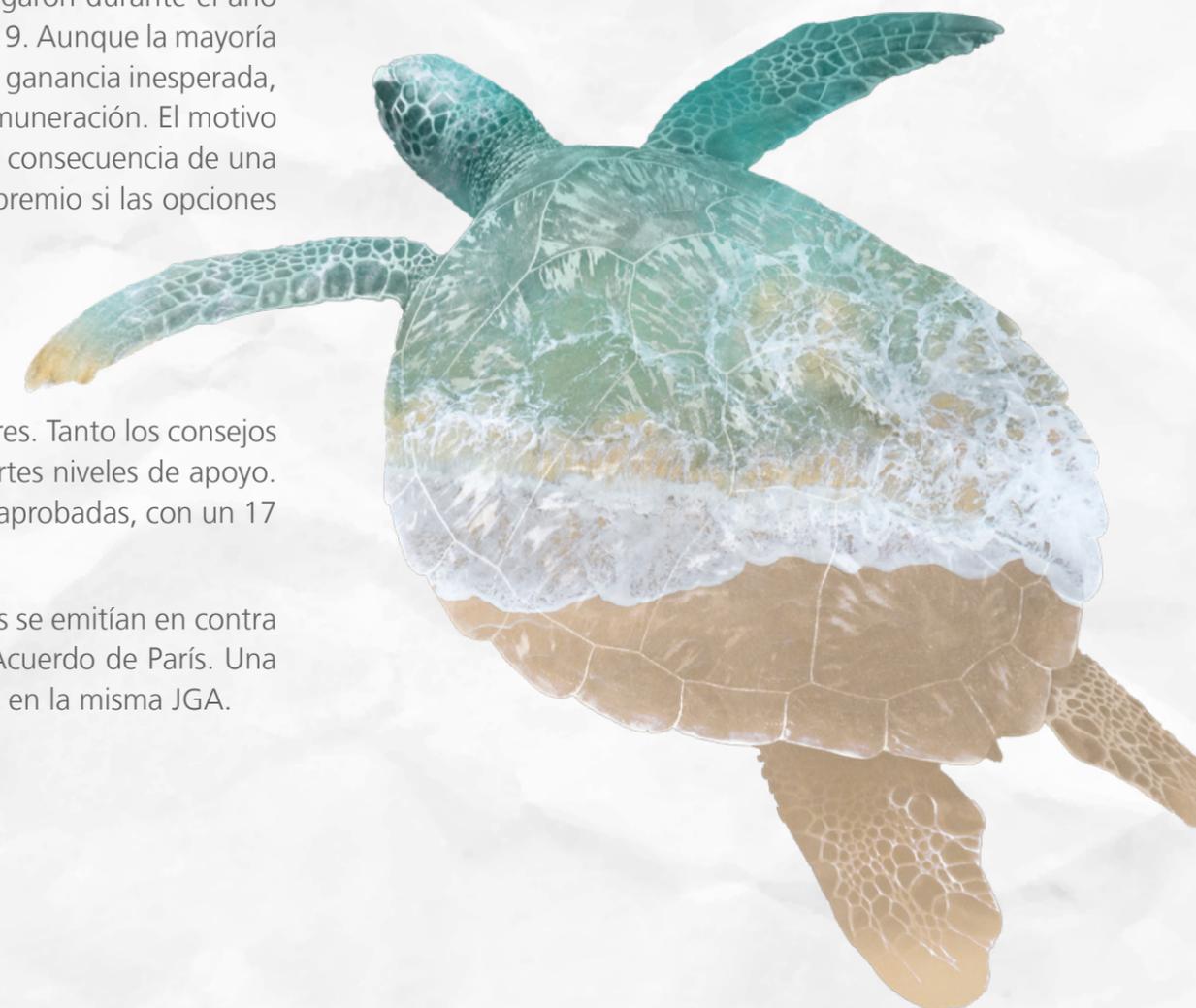
Remuneración de los ejecutivos en Reino Unido

2023 fue un año en el que un número considerable de políticas de remuneraciones de consejeros de las sociedades británicas se sometieron para la aprobación de los accionistas. Muchos de ellos revisaron las estructuras de remuneración de sus consejeros ejecutivos, y, como resultado, se produjeron varios cambios. Por ejemplo, se generalizó la incorporación de objetivos estratégicos y de métricas ASG en los planes de retribución variable. En relación con estos planes de retribución variable, CaixaBank AM siguió evaluando la posibilidad de ganancias imprevistas en relación con los premios de incentivos a largo plazo que se devengaron durante el año evaluado, que a menudo se concedieron en las caídas de los precios de las acciones precipitadas por el impacto inicial de la pandemia de COVID-19. Aunque la mayoría de los emisores se esforzaron por responder a las inquietudes o proporcionaron una justificación convincente de por qué no se les aplicaba dicha ganancia inesperada, algunas empresas no hicieron lo suficiente al respecto. En Ryanair holdings, CaixaBank AM votó en contra de la aprobación de la política de remuneración. El motivo es porque dicha política fue modificada reflejando los cambios introducidos en las condiciones del consejero delegado (Michael O'Leary) como consecuencia de una prórroga del contrato que lleva aparejada la renovación de un plan de opciones. El núcleo de la preocupación es el tamaño potencial de ese premio si las opciones llegasen a materializarse.

Cambio climático

Los riesgos y problemas del cambio climático siguen viéndose reflejados en los órdenes del día de las JGA, y son de interés para muchos inversores. Tanto los consejos de administración como los accionistas formularon propuesta de acuerdo sobre este tema en 2023. Sin embargo, no todas contaron con fuertes niveles de apoyo. Las propuestas de los accionistas relacionadas con la reducción de las emisiones de Alcance 3 para 2030, presentadas en BP y Shell, no fueron aprobadas, con un 17 % y un 20 % de votos a favor respectivamente.

La empresa minera y de comercio de materias primas Glencore, constituida en Suiza y con sede en Londres, vio cómo más del 30 % de los votos se emitían en contra de la aprobación de su Informe sobre el Clima 2022, al persistir las dudas sobre si los objetivos de la empresa están en consonancia con el Acuerdo de París. Una propuesta formulada por accionistas que tenía por objeto promover una mayor divulgación de los riesgos climáticos recibió un apoyo del 30% en la misma JGA.



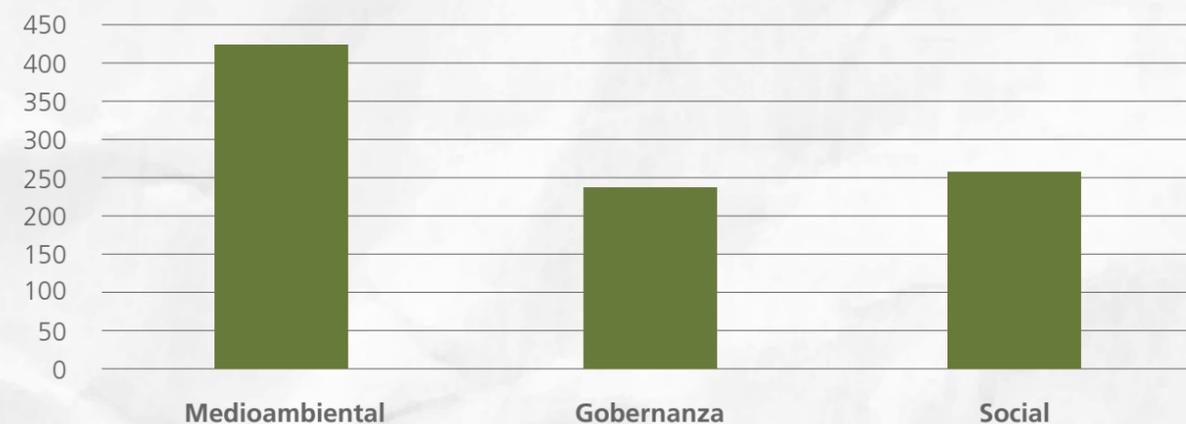
4.3 Acciones de diálogo

Los diálogos desarrollados con los emisores están relacionados principalmente con los pilares ASG, con el objetivo de promocionar las mejores políticas y prácticas y mejorar a su vez el rendimiento financiero y no financiero. Adicionalmente a los diálogos realizados desde la Sociedad Gestora, CaixaBank AM dispone de proveedores independientes (ISS Collaborative Engagement y EOS Federated Hermes) para la realización de diálogos vinculados tanto con el cumplimiento de las principales normas y tratados internacionales, como con aspectos materiales de las empresas en cualquiera de los pilares ASG.

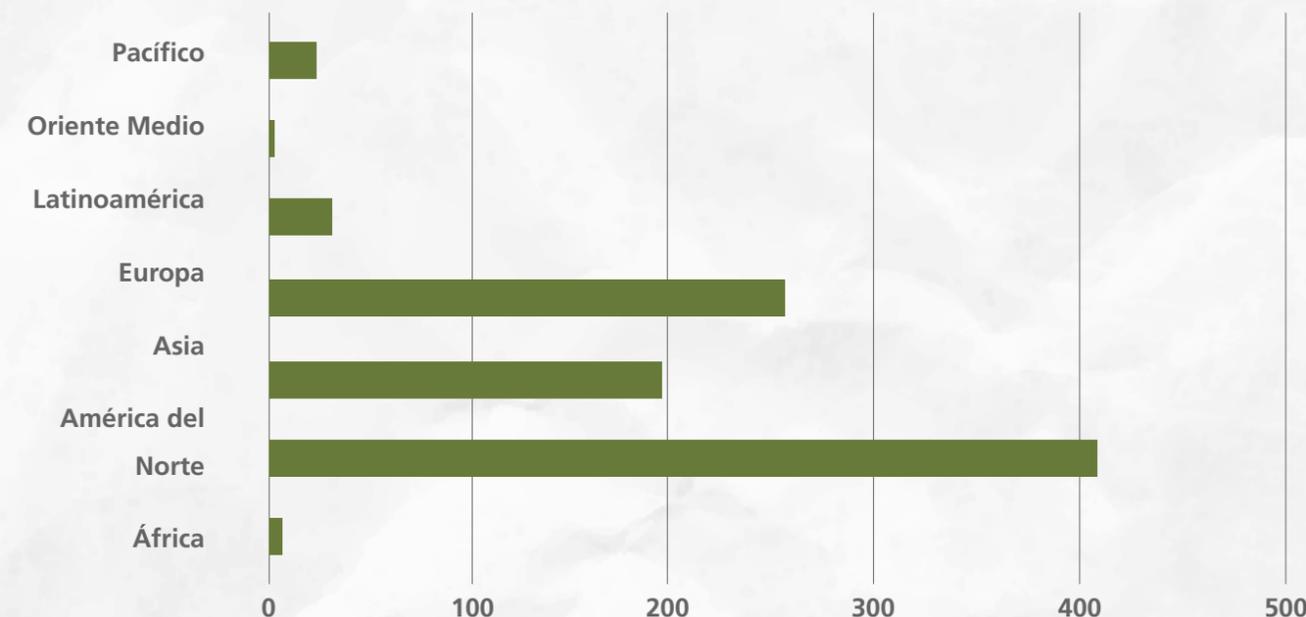
Evolución de las acciones de diálogo

A continuación, se muestra la distribución de las temáticas tratadas en los diálogos entre los diferentes pilares ASG :

Desglose por pilares



A continuación, se muestra un gráfico con la distribución geográfica por regiones.



4.3 Acciones de diálogo

Detalle de los diálogos en 2023

Durante el año 2023, CaixaBank AM ha iniciado 290 diálogos vinculados a temáticas materiales ASG, 6 de ellos de manera directa y el resto a través de EOS Federated Hermes, proveedor especializado. Adicionalmente, se iniciaron también 100 diálogos relacionados con el cumplimiento de tratados y normas internacionales, que junto con los iniciados en ejercicios anteriores hacen un total de 635 diálogos activos. Todos estos diálogos tienen un alcance global y se desarrollan con emisores domiciliados en 52 países diferentes.

Alineado con el cumplimiento del plan de implicación de la gestora, un ámbito fundamental es el cambio climático estableciéndose como uno de los temas prioritarios y materiales para entablar diálogo con las compañías. En este sentido, la gestora está involucrada en 367 diálogos sobre compromisos de descarbonización basados en la ciencia, mejora en la gobernanza ambiental y la transparencia en la gestión de riesgos climáticos.

Respecto a los pilares de buen gobierno y prácticas sociales, se están llevando a cabo 124 diálogos, enfocados en que los emisores cumplan con estrictos estándares de mercado al asegurar la presencia de mujeres en consejos de administración, promover la transparencia en diferencias salariales mediante informes de brecha de género, y mantener estructuras de gestión robustas con diversidad y separación de roles. También se trata de garantizar una remuneración justa tanto para los miembros del consejo como para la dirección, alineada con los intereses de los accionistas.



4.4 Acciones de diálogo destacadas

Para ilustrar las acciones de diálogo destacadas, se han seleccionado tres diálogos con sociedades participadas relacionados cada uno de ellos con las prioridades y objetivos identificadas en el Plan de Implicación 2023: cambio climático, derechos humanos y vulneración de las principales normas internacionales y buen gobierno y buenas prácticas sociales. Dichos diálogos están realizados con el apoyo de dos proveedores especializados independientes, ISS y EOS Federated Hermes. Estos diálogos se llevan a cabo siguiendo el proceso de diálogo establecido en la Política de Implicación que se detalla en el apartado 3.3 del presente Informe ("Proceso de Diálogo").

En relación con el cambio climático, se destaca un supuesto relacionado con la preocupación de CaixaBank AM por el calentamiento global, motivado especialmente por las emisiones de gases efecto invernadero de los emisores, siendo un tema clave en el ámbito del cambio climático.

Respecto a los derechos humanos y la vulneración de tratados y normas internacionales, se recoge un caso de brecha de la información que supone un incumplimiento del derecho a la privacidad de los consumidores.

Y, en materia de buen gobierno y buenas prácticas sociales, se resume un supuesto de corrupción en el que se destacó la importancia de implementar sistemas de cumplimiento normativo.

Comprometidos con los ámbitos de nuestro Plan de Implicación: cambio climático, derechos humanos y vulneración de las principales normas internacionales, así como el buen gobierno y buenas prácticas sociales



4.4 Acciones de diálogo destacadas

Cambio climático

BASF es una empresa química cuya evolución en su estrategia para tratar las emisiones de alcance 3 muestra un cambio significativo a lo largo del tiempo. Las emisiones de alcance 3 son aquellas indirectas que ocurren en toda la cadena de valor de una empresa y no están bajo el control de la compañía. En mayo de 2021, CaixaBank AM inició un diálogo en el que se solicitaba a BASF que incluyera estas emisiones en sus objetivos de cero emisiones netas. A finales de 2021, el emisor reconoció la necesidad de incluir estas emisiones, señalando las dificultades que tenía debido a la falta de estándares globales y problemas con la falta de calidad de los datos.

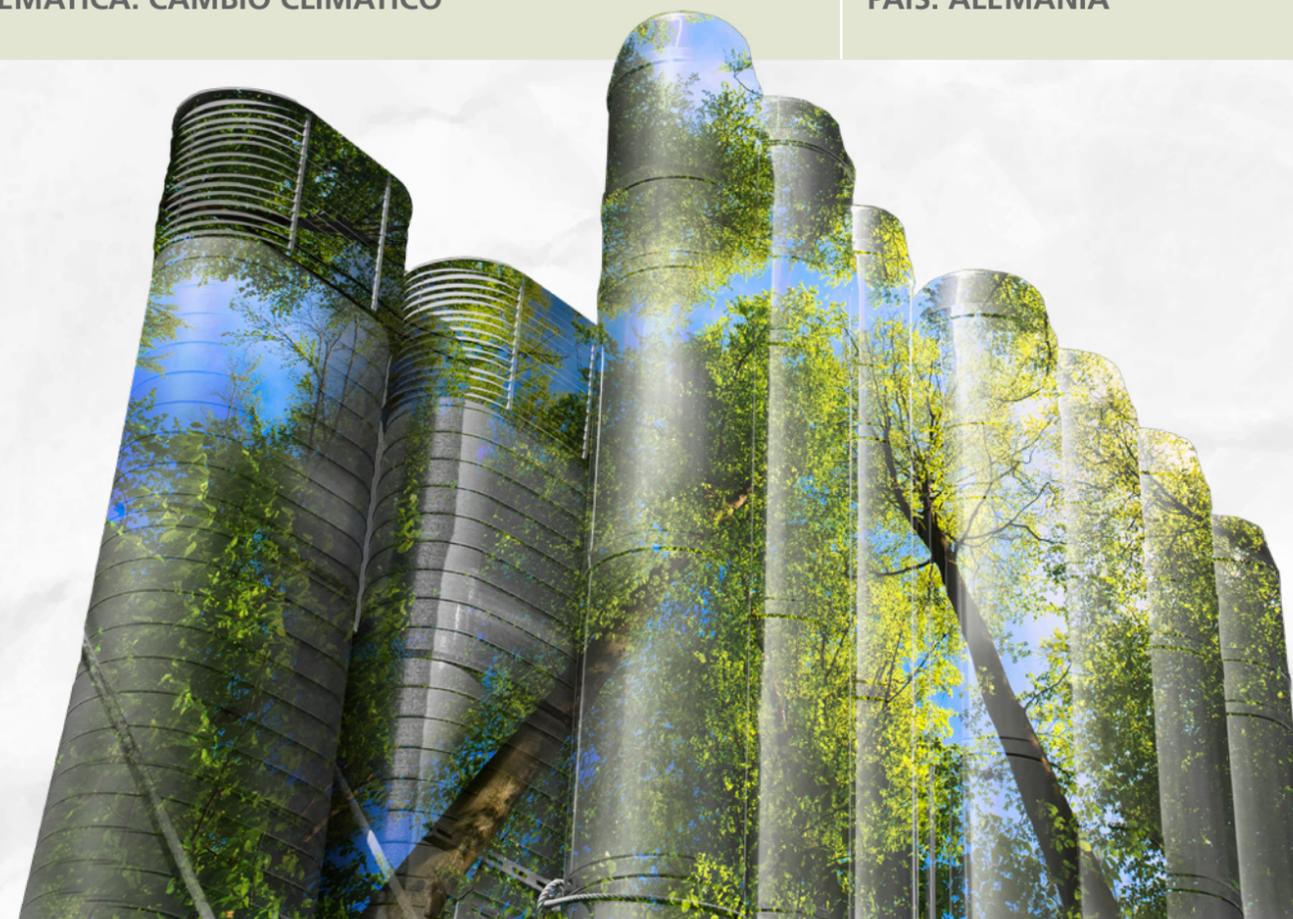
En 2023, BASF empezó a tomar acciones más concretas. Trabajaron con sus proveedores para recoger datos sobre las emisiones de carbono, analizaron el uso de biomasa como combustible alternativo y como materia prima y valoraron los retos relacionados con la tecnología y las regulaciones. Identificaron áreas clave para reducir estas emisiones como promover la investigación para el uso de materias primas alternativas y desarrollar nuevas tecnologías.

A fecha de elaboración de este Informe, BASF realizó un avance importante, estableciendo un objetivo para 2030 que abarca las emisiones de alcance 3 correspondientes a proveedores, comprometiéndose a reducir en un 15 % sus emisiones de CO2 por kilogramo de materia prima comprada en comparación con 2022. Este objetivo refleja un esfuerzo ambicioso pero realista por parte de BASF, a pesar de la ausencia de directrices sectoriales finales por parte de la iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi). Además, la empresa ha mostrado avances en la resolución de los problemas de recopilación de datos con sus numerosos proveedores, con la participación de más de 2.000 proveedores que representan el 70 % de las emisiones, con la validación de más del 25 % de dichas emisiones.

En conclusión, BASF ha demostrado un compromiso cada vez mayor con la reducción de las emisiones de alcance 3, a pesar de los desafíos iniciales relacionados con la estandarización y la recopilación de datos. La empresa ha establecido objetivos concretos para reducir su huella de carbono, colaborando estrechamente con sus proveedores y anticipando la publicación de directrices sectoriales. Este proceso subraya la

complejidad de abordar las emisiones de alcance 3 dentro de la industria química, pero también destaca el papel proactivo de BASF en la búsqueda de soluciones sostenibles y su liderazgo en la implementación de prácticas más verdes en su cadena de suministro.

BASF	ISIN: DE000BASF111
TEMÁTICA: CAMBIO CLIMÁTICO	PAÍS: ALEMANIA



4.4 Acciones de diálogo destacadas

Derechos Humanos y vulneración de las principales normas internacionales

Experian Plc es una empresa de servicios de la información. En febrero de 2021, CaixaBank AM envió una carta al emisor para iniciar un diálogo con objeto de recabar información sobre una controversia relacionada con un presunto incumplimiento del derecho de los consumidores a la privacidad y gestión de la ciberseguridad en Sudáfrica. Los informes del regulador sudafricano identificaron en mayo de 2020, una brecha de datos en Experian South Africa (Pty) Ltd., una filial participada en un 87,5% por Experian Plc, y su impacto. En la primera reunión con el emisor, se concluyó que si bien no hubo una brecha de los sistemas de ciberseguridad, todavía no se protegía adecuadamente la información del cliente. A raíz de la referida reunión, desde la sociedad se tomaron medidas correctivas para fortalecer sus controles de privacidad y seguridad de los datos mediante la implementación de nuevos procesos de incorporación y verificación, la contratación de un oficial (responsable) de protección de datos para la región de África y la realización de inversiones para desarrollar sus sistemas de seguridad de la información.

En julio de 2021, entró en vigor la ley sudafricana de protección de la información personal, tras lo cual se consideró conveniente analizar si el emisor cumple con sus disposiciones y si el emisor iba a solicitar una nueva evaluación por parte de terceros de las medidas de ciberseguridad implementadas.

En abril de 2023, se envió una nueva carta a la sociedad solicitando nuevamente información sobre una presunta falta de respeto del derecho de los consumidores a la privacidad y gestión de la ciberseguridad en Sudáfrica. La sociedad respondió que el incidente no fue de "ciberseguridad" sino un incidente de fraude. A partir de aquí, la sociedad introdujo controles y salvaguardas adicionales e hizo un análisis de las causas de la controversia y una evaluación de riesgos para evitar que se repitiera este tipo de incidente. Adicionalmente, una empresa de auditoría externa designada por el regulador analizó los sistemas de seguridad de la sociedad y, aunque sugirió la implementación de controles mejorados, no identificó controversias materiales en los procesos administrativos y de control de la empresa.

En agosto de 2023, se da por cerrado este diálogo al considerarse que esta controversia ya no resulta material habiendo disminuido el grado de severidad. Experian Plc. confirmó en mayo de 2023 su cooperación con el Regulador Nacional de Crédito (NCR por sus siglas en inglés) y continúa cumpliendo las obligaciones descritas en un acuerdo de conciliación con dicho regulador, incluido el pago de una sanción administrativa y el nombramiento de un auditor independiente para revisar la implementación de controles de seguridad rediseñados.

EXPERIAN PLC.

ISIN: JE00B4T3BW64

TEMÁTICA: DERECHOS HUMANOS

PAÍS: SOUTH AFRICA



4.4 Acciones de diálogo destacadas

Buen gobierno y buenas prácticas sociales

Entre 2015 y 2016, el vicepresidente de **Samsung**, Jay Y. Lee, pagó 8.700 millones de KRW en sobornos al hombre de confianza del expresidente surcoreano para reforzar su control sobre la empresa. Tras un nuevo juicio ordenado por el Tribunal Supremo, Sr. Lee fue condenado en enero de 2021 a dos años y medio de prisión. Samsung confirmó que el Sr. Lee ha abandonado el Consejo de Administración e informó sobre las medidas iniciadas para hacer frente al soborno, fortalecer la independencia de su Equipo de Cumplimiento Corporativo y el lanzamiento de un Comité de Cumplimiento independiente para supervisar las funciones de cumplimiento y control.

En diciembre de 2022 y enero de 2023, se desarrollaron diálogos con la sociedad con objeto de recabar información sobre esta materia. Samsung Electronics declaró que el cumplimiento de las leyes y las normas éticas es su máxima prioridad entre los principios empresariales de la empresa. El equipo de cumplimiento de la empresa implementó el Sistema de Gestión del Programa de Cumplimiento (CPMS) que permite una gestión eficiente del cumplimiento y la ética. Samsung Electronics está aplicando el Programa de Cumplimiento y Ética destinado a promover el cumplimiento y la gestión ética. Para informar de las quejas, Samsung Electronics ha abierto un nuevo canal de denuncias para las partes interesadas externas en su sitio web, además del canal de denuncias interno existente dirigido a sus empleados. La empresa ha reforzado el proceso de revisión de los gastos de patrocinio externo para evitar posibles casos de corrupción. La empresa también ofrece programas de formación sobre cumplimiento y ética para sus altos directivos, así como para sus empleados, con el fin de minimizar los riesgos y prevenir cualquier ilegalidad que pueda producirse durante las actividades empresariales cotidianas.

Se ha cerrado este diálogo al considerarse que se ha rebajado el grado de severidad de la controversia. Tras los referidos diálogos con la sociedad, compartió que en 2021 había reforzado el proceso de revisión de los gastos de patrocinio externo y reflejado los elementos anticorrupción en las evaluaciones de riesgo relativas a la alta dirección para evitar la repetición de sobornos. Las iniciativas anticorrupción de la empresa incluyen además, la revisión y verificación más estricta de su proceso de donaciones y patrocinios y el refuerzo de la independencia de su Equipo de Cumplimiento Corporativo. Consideramos que esta controversia ya no resulta material por lo que no es necesario seguir con el diálogo.

SAMSUNG ELECTRONICS CO., LTD

ISIN: KR7005930003

TEMÁTICA: CORRUPCIÓN

PAÍS: COREA DEL SUR



4.5 Nuevas Iniciativas: Spring y TPI



Iniciativa promovida desde los Principios de Inversión Responsable (en adelante, “PRI”) sobre la naturaleza. CaixaBank AM se ha unido a este diálogo colaborativo como firmante, es decir, dando apoyo público a la **declaración del inversor**. Dicha declaración se centra en:

- Maximizar la contribución de la comunidad inversora al objetivo mundial de detener y revertir la pérdida de biodiversidad para 2030, incluida la deforestación impulsada por las materias primas y alineado con los objetivos y metas del **Marco Mundial para la Biodiversidad de Kunming-Montreal**.
- Contribuir a otros objetivos de desarrollo sostenible, como la mitigación y adaptación al cambio climático y la promoción de los derechos humanos.
- Abordar la pérdida de bosques y la degradación de la tierra como factor clave de la pérdida de biodiversidad, con la intención de ampliarse más adelante a otros ámbitos como océanos y agua dulce.
- Mejorar las prácticas corporativas en relación con la naturaleza y reducir los riesgos para nuestras inversiones.



Transition Pathway Initiative (TPI) es una iniciativa global dirigida por propietarios del activo (*asset owner*) y apoyada por gestoras de activos, que evalúa el desempeño de las empresas en relación con la transición hacia una economía baja en carbono. TPI proporciona una herramienta de evaluación basada en evidencias, que los inversores pueden utilizar para entender cómo las empresas están gestionando el riesgo del cambio climático y su alineación con los objetivos del Acuerdo de París y las trayectorias de emisiones para limitar el calentamiento global a bien por debajo de 2°C, apuntando hacia 1.5°C.

La iniciativa se centra en sectores de alta emisión de gases de efecto invernadero, evaluando y publicando informes sobre la preparación de las empresas para la transición hacia una economía baja en carbono. Esto incluye análisis de:

- Gobernanza del cambio climático.
- Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.
- Estrategias de inversión en tecnologías bajas en carbono y otras prácticas de negocio sostenibles.





ASSET MANAGEMENT