



Informe anual de diàleg i vot 2023

Abril 2024





1 Model d'inversió socialment responsable

1.1 Carta de benvinguda

Carta de benvinguda del director general

Em complau compartir amb vostè el nostre segon informe anual sobre activitats de diàleg i vot (implicació) en el qual recollim el paper actiu que exercim per impulsar les finances sostenibles.

Pertànyer al Grup CaixaBank, referent en banca sostenible, ens obliga a promoure una gestió coherent amb la creació de valor per a tota la societat i ens fa operar d'una manera diferent, comproment-nos amb el nostre entorn. A CaixaBank Asset Management, concebem l'economia sostenible com un compromís real, per crear valor en la societat i el medi ambient. Per això, hem orientat la nostra estratègia als Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i, en conseqüència, a l'Agenda 2030, integrant els criteris socials, mediambientals i de bon govern a totes les nostres decisions d'inversió.

La societat espera de nosaltres, com a gestors d'inversions, que incorporem en la nostra activitat, a més dels criteris financers tradicionals, aspectes mediambientals, socials i de govern corporatiu (ASG). I a CaixaBank Asset Management estem convençuts que les consideracions ASG ens poden ajudar a prendre millors decisions d'inversió a llarg termini per als nostres clients. Així, incloem aquests factors en l'anàlisi, les decisions d'inversió i la gestió de riscos. A més, CaixaBank Asset Management exerceix un paper actiu que fomenta el diàleg amb les companyies, ja sigui directament o mitjançant col·laboracions amb altres inversors, i exercim de manera sistemàtica el vot en les juntes d'accionistes amb l'objectiu de protegir els interessos dels nostres partícips. Busquem contribuir a la transformació de les empreses per aconseguir un món més coincident amb els valors que el Grup CaixaBank sosté, basats en les nostres arrels fundacionals amb un fort component social.

L'informe de diàleg i vot recull part de la nostra contribució a l'hora de canalitzar inversions cap a una inversió sostenible i integrar els factors mediambientals, socials i de governança en el marc de la nostra activitat, complint el propòsit de tenir un impacte positiu en la societat i en el planeta. Amb aquesta publicació fem més transparent aquest esforç transformador i exposem quins són els temes en els quals hem posat més èmfasi durant l'últim exercici, com la participació en un total de 762 juntes d'accionistes i en 635 diàlegs actius mantinguts amb companyies sobre temes ASG.

El món es transforma i avui, més que mai, hem de tenir en compte la sostenibilitat en les nostres decisions per aconseguir un canvi positiu per a les noves generacions.

Des de CaixaBank Asset Management continuarem treballant per impulsar el canvi i, en el nostre compromís per continuar informant de manera transparent, aquest impuls es tornarà a veure reflectit als informes successius de diàleg i vot.



1 Model d'inversió socialment responsable

1.2 Introducció a la política d'implicació

Des dels orígens, CaixaBank Asset Management SGIC, SAU, (d'ara endavant, "**CaixaBank AM**" o la "**societat gestora**") ha mostrat un fort compromís per evolucionar cap a una economia sostenible, en què es combini la rendibilitat a llarg termini amb la justícia social, la protecció del medi ambient i el bon govern.

En l'anàlisi d'una inversió s'aborden no només els aspectes purament econòmics, sinó tots els riscos i oportunitats, incloent-hi criteris mediambientals, socials i de governança (d'ara endavant, "**ASG**"). Aquestes dues dimensions són complementàries, ja que aquelles companyies o emissors amb polítiques de governança i sostenibilitat sòlides són més propenses a actuar en un benefici més gran de tots els grups d'interès, i estan millor posicionades per gestionar no només els riscos financers, sinó també els no financers.

CaixaBank AM ha desenvolupat una política d'implicació (d'ara endavant, la "**política d'implicació**"), disponible a la seva pàgina web, plenament alineada amb aquest enfocament. En aquesta política s'estableixen els principis generals, els objectius i els criteris que regeixen les activitats d'implicació de CaixaBank AM, en compliment dels requeriments que estableix la normativa vigent.

“Apostem per una economia sostenible que combini rendibilitat amb justícia social, protecció del medi ambient i bon govern”



1.2 Introducció a la política d'implicació

La política d'implicació s'emmarca en el model d'inversió socialment responsable (d'ara endavant, "ISR") de CaixaBank AM, basat en tres pilars fonamentals:

La incorporació en el procés d'anàlisi i de presa de decisions d'inversió d'aspectes ASG, a més dels criteris financers tradicionals.

La implicació a llarg termini de la societat gestora amb les companyies en què inverteix, amb l'exercici del dret de vot en la junta general d'accionistes (JGA).

El diàleg amb les societats i emissors públics o privats en temes materials o controvertits relatiu a factors ASG.

L'objectiu que persegueix CaixaBank AM amb aquesta política és aconseguir **una implicació més gran amb els emissors a llarg termini, que en millori el rendiment financer i no financer:**

- Promovent accions de diàleg constructiu en relació amb aquells aspectes ASG rellevants, per contribuir d'aquesta manera a **promocionar les millors polítiques i pràctiques.**
- Impulsant la **creació de valor a llarg termini** de les inversions, que fomenti la creació de valor i un negoci rendible a llarg termini dels emissors.

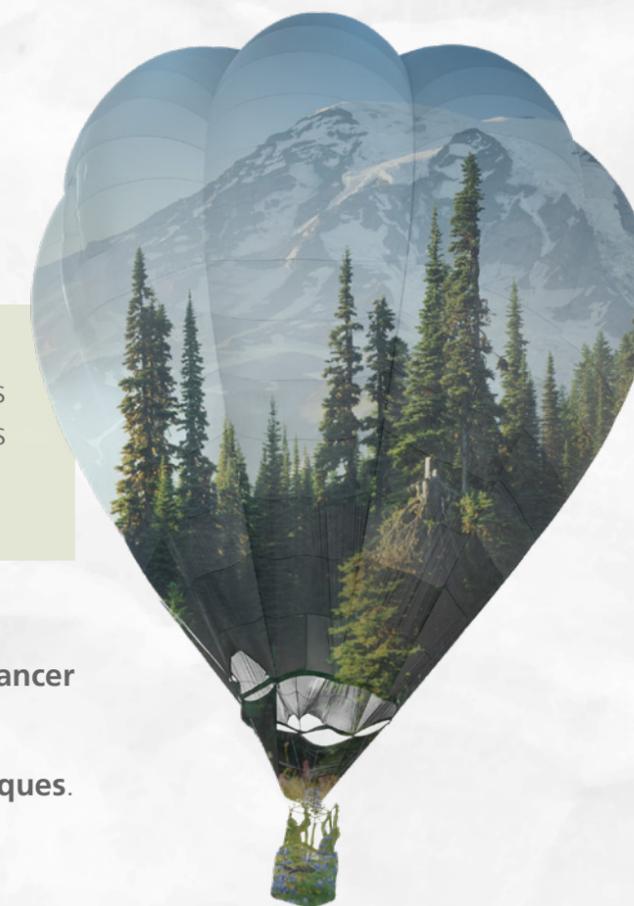
Mostra del nostre compromís, i en nom d'una transparència més gran, hem desenvolupat aquest informe anual de diàleg i vot de CaixaBank AM en què publiquem l'estratègia i les principals mètriques de les nostres activitats d'implicació en l'exercici 2023. En particular:



En relació amb l'exercici dels drets polítics inherents als actius gestionats per CaixaBank AM: s'exerceix el dret de vot a la JGA d'emissors els valors dels quals es negocia en mercats regulats de l'Organització per a la Cooperació i el Desenvolupament Econòmic (d'ara endavant, "OCDE"), d'acord amb el que estableix la política d'implicació de CaixaBank AM.



Respecte de les accions de diàleg, es desenvolupen directament per part de l'equip de CaixaBank AM o d'altres equips d'especialistes externs, o bé mitjançant accions de diàleg col·laboratiu que s'emprenen juntament amb altres parts implicades.





2 **Sostenibilitat i implicació a llarg termini**

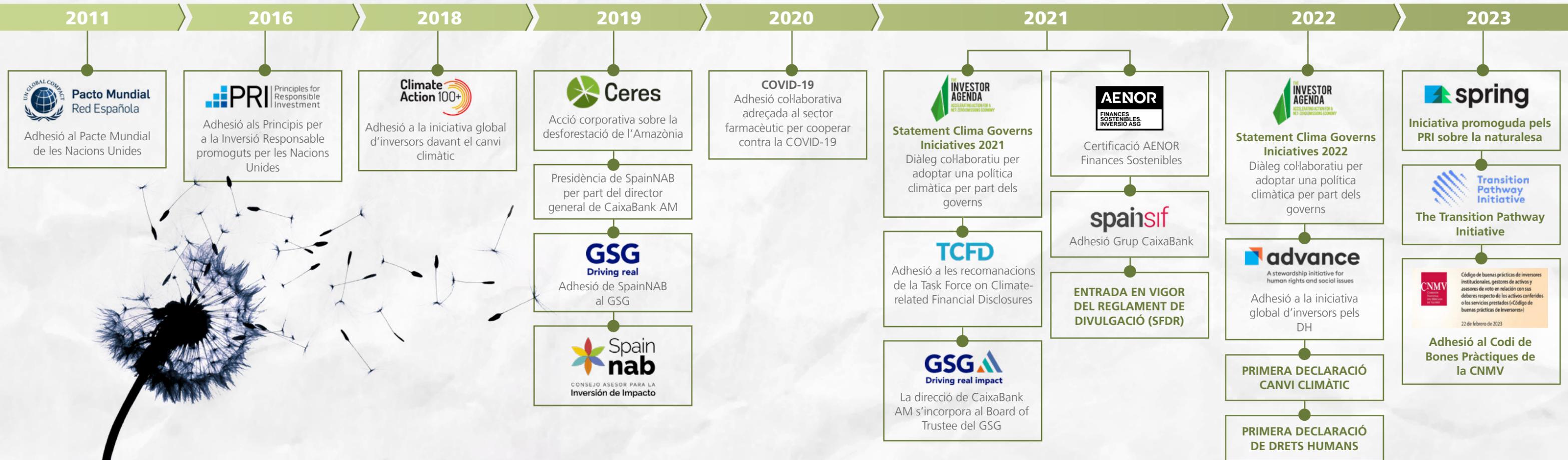
2 Sostenibilitat i implicació a llarg termini

2.1 Principals fites de CaixaBank AM

CaixaBank AM és la societat gestora d'institucions d'inversió col·lectiva (d'ara endavant, "IIC") del grup de societats del qual CaixaBank, SA, és entitat dominant (el "Grup CaixaBank" o el "Grup"). La societat gestora, fundada el 1985 i domiciliada a Espanya, és present a Portugal i a Luxemburg a través de les seves societats gestores filials, i ofereix solucions d'inversió amb l'objectiu principal de cobrir les necessitats dels seus clients.

La societat gestora, fruit del compromís amb una economia més sostenible, ha participat al llarg dels últims anys en diverses iniciatives, aliances i col·laboracions amb organitzacions de referència, amb l'objectiu últim d'impulsar el canvi necessari i avançar en el camí cap a convertir-se en una gestora sostenible. Aquest avenç ha requerit fer nombrosos esforços.

Aquestes participacions també influeixen en la manera en què CaixaBank AM s'involucra i desenvolupa la política d'implicació, motiu pel qual se n'inclou el detall en aquest document.



2.2 Marc de govern, polítiques i compromisos

- **Consell d'Administració**
- **Comitè de Nomenaments, Remuneracions i Sostenibilitat**
- **Comitè de Direcció**
- **Comitè Global de Risc**
- **Comitè d'Inversió Socialment Responsable**

- Declaració sobre canvi climàtic
- Principis de drets humans de CaixaBank
- Declaració sobre naturalesa
- Principis d'actuació en matèria de sostenibilitat

- Política d'integració de riscos de sostenibilitat
- Política d'implicació
- Política de conflictes d'interessos
- Pla d'implicació 2024



2.2 Marc de govern, polítiques i compromisos

Òrgans de govern

– Consell d'Administració

El Consell d'Administració constitueix la màxima autoritat a l'hora de fixar les estratègies de negoci de la societat gestora, l'estratègia de riscos i les polítiques de gestió de riscos.

– Comitè de Nomenaments, Remuneracions i Sostenibilitat

Supervisa el compliment de les polítiques i les regles de la societat en matèria mediambiental i social a fi que compleixin la missió de promoure l'interès social i tinguin en compte els interessos legítims de la resta de grups d'interès.

– Comitè de Direcció

És responsable de desenvolupar el pla estratègic i el pressupost consolidat que aprova el Consell d'Administració. En aquest desenvolupament adopta acords, directament o a través dels comitès delegats, relatius a aspectes ASG.

– Comitè Global de Risc

És un òrgan que depèn del Comitè de Direcció i és el responsable de gestionar, controlar i monitorar de manera global els riscos en què pugui incórrer CaixaBank AM.

– Comitè d'Inversió Socialment Responsable (ISR)

Duu el seguiment de l'estratègia i les pràctiques de la inversió responsable i el seu impuls en la societat gestora, alhora que contribueix a millorar en qualitat i reputació.



2.2 Marc de govern, polítiques i compromisos

Polítiques i principis corporatius del Grup CaixaBank

— Declaració sobre canvi climàtic

En aquesta declaració s'estableixen, entre d'altres, les línies d'acció següents:

- Donar suport als projectes viables i compatibles amb una economia neutra en carboni i les solucions al canvi climàtic.
- Gestionar els riscos derivats del canvi climàtic i avançar cap a la neutralitat d'emissions de la cartera de crèdit i inversió.
- Minimitzar i compensar la petjada de carboni operativa.
- Impulsar el diàleg sobre la transició sostenible i col·laborar amb altres organitzacions per avançar conjuntament.
- Informar dels progressos d'una manera transparent.

En aquest context, CaixaBank AM considera que, com a entitat financera, té un paper clau en la implantació dels objectius esmentats per incidir en la necessitat d'accelerar la transició cap a una economia neutra en carboni mitjançant la inversió en projectes sostenibles, el suport a la transició sostenible, la minimització i compensació de l'impacte de les operacions i el diàleg amb els grups d'interès del Grup CaixaBank.

— Principis de drets humans de CaixaBank

Aquests principis d'actuació constitueixen la guia en matèria de drets humans de les relacions que CaixaBank AM estableix amb els empleats, clients, accionistes, proveïdors, socis comercials i amb les comunitats en les quals desenvolupa els negocis i activitats. Aquests principis són d'aplicació als empleats, directius i membres dels òrgans de govern de la societat gestora.

— Principis d'actuació en matèria de sostenibilitat

Els Principis d'actuació en matèria de sostenibilitat defineixen i estableixen els principis generals d'actuació i els compromisos principals amb els grups d'interès que ha de seguir el Grup CaixaBank en matèria de sostenibilitat. Aquests principis s'emmarquen en l'àmbit de la missió i valors corporatius.

— Declaració sobre naturalesa

La Declaració sobre naturalesa mostra el compromís que CaixaBank duu a terme amb múltiples accions per reduir l'impacte negatiu en la naturalesa i per preservar-la i contribuir a reforçar la biodiversitat i els ecosistemes, tant en relació amb els seus impactes operatius com pel que fa als dels seus clients i les companyies en què inverteix.



2.2 Marc de govern, polítiques i compromisos

Polítiques i plans de CaixaBank AM

— Política d'implicació

La política d'implicació s'aplica a tots els actius gestionats per la societat gestora, tret d'aquells respecte dels quals els titulars hagin decidit retenir l'exercici de drets de vot i desenvolupar les activitats d'implicació. Aquesta política té per objecte recollir els principis generals, els objectius i els criteris que regeixen les activitats de diàleg i vot de CaixaBank AM, en compliment dels requeriments normatius i considerant les millors pràctiques nacionals i internacionals sobre la matèria.

— Política d'integració de riscos de sostenibilitat

La política d'integració de riscos de sostenibilitat estableix els principis d'actuació per incorporar els criteris ASG en els processos i en la presa de decisions per a la prestació dels productes i serveis d'inversió –juntament amb els criteris financers tradicionals– des d'una perspectiva de risc que es defineix com el fet o condició ASG, que, si es produeix, pogués provocar un impacte material negatiu en el valor de la inversió.

— Pla d'implicació 2024

CaixaBank AM considera que la transició cap a una economia més sostenible i la rendibilitat a llarg termini de les inversions es pot assolir tant a través de les decisions d'inversió com de la implicació a llarg termini amb les companyies en les quals inverteix a través del diàleg constructiu i el vot actiu. En conseqüència, CaixaBank AM participa a través del vot actiu en les JGA i desenvolupa accions regulars de diàleg obert amb les societats i emissors, públics o privats, en temes materials relatius a factors ASG, per promoure la creació de valor i el negoci rendible a llarg termini en les companyies en què inverteix.



2 Sostenibilitat i implicació a llarg termini

2.3 Adhesions i aliances

Al llarg d'aquests anys, CaixaBank AM també ha fomentat diverses aliances amb organitzacions de referència, entre les quals destacaríem SpainNAB, Spainsif i GSG.

 <p>Climate Action 100+</p>	 <p>Spain nab CONSEJO ASESOR PARA LA Inversión de Impacto</p>	 <p>Pacto Mundial Red Española</p> <p>Pacte Mundial. Soci Signatory</p>	 <p>TCFD</p> <p>Grup de treball per fomentar que les empreses informin els inversors sobre els riscos relacionats amb el canvi climàtic i com el gestionen</p>	 <p>GSG Driving real impact</p> <p>GSG / SpainNAB</p>	 <p>AENOR FINANZAS SOSTENIBLES. INVERSIÓ ASG</p> <p>Certificació de Finances Sostenibles d'AENOR</p>
 <p>Observatori CaixaBank AM ICADE i de Finances Sostenibles</p>	 <p>advance A stewardship initiative for human rights and social issues</p>	 <p>spainsif</p> <p>Adhesió Grup CaixaBank</p>	 <p>spring</p> <p>Iniciativa promoguda pels PRI sobre la naturalesa</p>	 <p>Transition Pathway Initiative</p> <p>The Transition Pathway Initiative</p>	



2.3 Adhesions i aliances

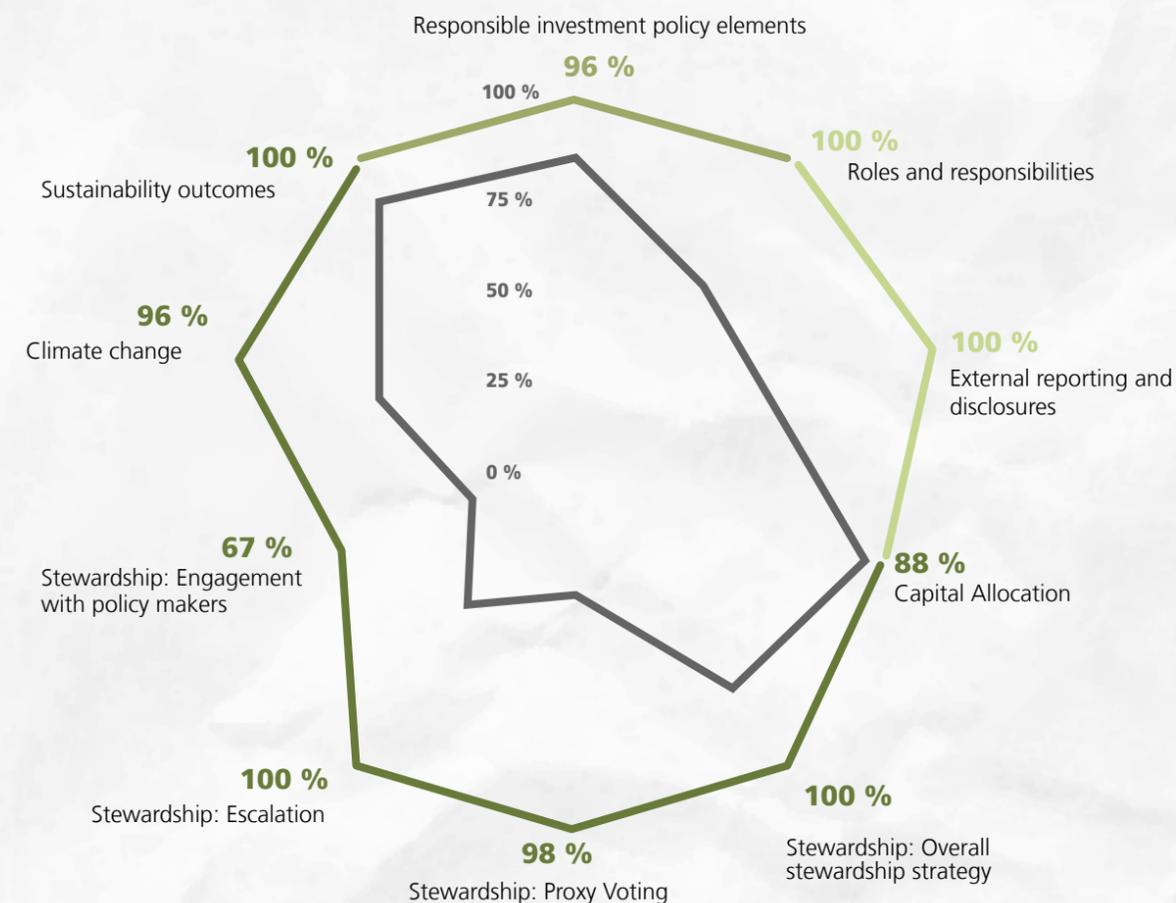


95 % CaixaBank ASSET MANAGEMENT

60 % mitjana sectorial



★★★★★	95 %	Policy, Governance & strategy
★★★★★	92 %	Confidence Building Measures
<hr/>		
★★★★	67 %	Indirect-Listed Equity-Passive
★★★★	74 %	Indirect-Listed Equity-Active
★★★★	74 %	Indirect-Fixed Income-Passive
★★★★	83 %	Indirect-Fixed Income-Active
<hr/>		
★★★	65 %	Direct-Listed Equity-Passive equity
★★★★★	96 %	Direct-Listed Equity-Active fundamental
<hr/>		
★★★★	81 %	Direct-Fixed Income-SSA
★★★★	81 %	Direct-Fixed Income-Corporate



“CaixaBank AM assoleix les 5 estrelles, amb una puntuació de 95 en el mòdul de Governança política i estratègia”



3 Pla d'implicació

3.1 Estratègia global d'implicació

El Grup CaixaBank basa la seva gestió en una **actuació responsable i en l'eficiència econòmica**, amb una orientació al desenvolupament socioeconòmic sostenible de les persones i el territori.

Aquesta orientació sostenible es tradueix en tres grans ambicions:



Impulsar
la transició
sostenible de les
empreses i la societat



Liderar
l'impacte social
positiu i afavorir la
inclusió financera



Promoure
una cultura
responsable sent
referents en
governança

CaixaBank AM, d'acord amb la missió i els valors del Grup CaixaBank, pren en consideració els criteris d'inversió socialment responsable en la gestió de productes, conforme amb els PRI, als quals està adherida la societat des del 2016.

En aquest sentit, CaixaBank AM considera que la transició cap a una economia més sostenible es pot assolir tant a través de les decisions d'inversió com per la implicació a llarg termini amb els emissors en què inverteix, exercint els drets polítics inherents a la condició de soci, en particular el dret de vot, i iniciant accions regulars de diàleg amb les societats i emissors, públics o privats, en temes materials o controvertits relatius a factors ASG per promoure així la creació de valor i un negoci rendible a llarg termini en les companyies en les quals inverteix. Encara que l'entitat compta amb estratègies d'exclusions i restriccions, no és la base del seu model d'ISR, els pilars del qual són la integració dels factors ASG en els processos de presa de decisió i la implicació amb els emissors. La societat gestora considera prioritari impulsar el canvi

cap a millors pràctiques a través del diàleg constructiu amb els emissors i la implementació de polítiques de vot actiu, ja que poden tenir un efecte favorable en els resultats dels emissors a llarg termini i **contribuir a un progrés econòmic, social i mediambientalment sostenible més important**.

L'exercici s'exerceix, com a norma general, en les JGA d'emissors els valors dels quals es negociïn en mercats regulats de la Unió Europea o de l'OCDE i el dret de vot respon als principis que conté la política d'implicació, que, entre d'altres, consideren criteris de sostenibilitat, de rendiment financer i no financer a mitjà i llarg termini dels emissors en què inverteix i les recomanacions de bon govern que siguin d'aplicació. Així mateix, es valoren els diàlegs amb els emissors, i es pot emprar el vot com a mecanisme d'oposició.

Els processos de diàleg s'inicien, després del seguiment de les empreses en les quals s'inverteix, en aquells casos en què s'identifiqui una necessitat d'implicació amb l'objectiu d'aconseguir un canvi de comportament dels emissors en determinats assumptes ASG rellevants per a la societat gestora.

En tota l'estratègia d'implicació s'apliquen els criteris de la política de conflictes d'interessos de CaixaBank AM per protegir i garantir en tot cas els interessos dels inversors/partícpis. En l'exercici 2023, no han sorgit conflictes d'interessos relacionats amb la implicació.

“Exercim el dret de vot basant-nos en l'avaluació del rendiment de les companyies, i tenim en compte qüestions mediambientals, socials i de governança”

3.2 Canals per establir el diàleg

El diàleg directe amb els emissors

En aquest cas, s'estableixen **accions de diàleg directament amb els emissors, per mitjà dels equips de la mateixa societat gestora, o bé per mitjà d'un tercer independent especialitzat** en matèria ASG en representació seva.

1

El **diàleg directe amb empreses o organitzacions** és eficaç si inclou els elements principals següents:

- Una definició clara dels objectius, les prioritats del diàleg i els temes materials per al diàleg.
- L'establiment de terminis objectius de diàleg i interlocutors.
- Una avaluació dels resultats del diàleg i la realització d'un seguiment en el període que es consideri adequat.
- La compartició d'aquests resultats amb els equips d'inversions perquè s'incorporin al procés d'inversió d'acord amb l'estratègia d'integració de criteris ASG.
- La definició, sempre que calgui, d'una estratègia d'escalat.

2

En el cas de **fons de tercers gestores** s'aplica un procediment de diligència deguda a les gestores externes, en relació amb les polítiques sostenibles, recursos i compromisos ASG. En l'anàlisi es valoren, entre altres aspectes, la integració dels factors ASG en els processos de presa de decisions i les polítiques de vot i de diàleg amb els emissors. A més, es fa un seguiment sistemàtic de l'exposició de les IIC de gestores externes als criteris d'exclusió de CaixaBank AM. Es mantenen diàlegs amb l'objectiu que integrin adequadament els aspectes ASG a les inversions i mantinguin una implicació conforme amb les millors pràctiques del mercat en les companyies en què inverteixen.

3

Quan actua **un tercer independent en representació nostra**, s'efectua una anàlisi prèvia, es valoren els criteris, els objectius i els processos proposats, i es fa un seguiment detallat d'aquestes accions externalitzades. A més, s'assegura que l'objectiu i el to de les accions de diàleg externalitzades estiguin alineats amb la política d'implicació de CaixaBank AM.

Actualment CaixaBank AM compta amb l'assessorament d'Institutional Shareholder Services Europe, SA, (ISS) i d'EOS Federated Hermes, als quals s'instrueix per iniciar les accions esmentades.

En aquesta **[política d'implicació](#)** es descriuen els principis generals, els criteris i els procediments en matèria d'implicació de CaixaBank AM, en qualitat de gestora d'institucions d'inversió col·lectiva.

3.2 Canals per establir el diàleg

El diàleg col·laboratiu

En aquest cas, la societat gestora s'adhereix a una iniciativa o grup de treball, i emprèn diàlegs conjuntament amb altres inversors.

Aquestes iniciatives solen promoure canvis a través de:



Declaracions públiques
sobre una determinada temàtica o activitat, que es poden adreçar a governs o a consells d'administració de determinats emissors.



Grups de treball
que promouen el diàleg entre inversors i la companyia, en aspectes materials o rellevants.

Aquestes iniciatives col·laboratives, en unir diferents inversors, poden aconseguir més impacte i eficiència. Les companyies no han d'atendre individualment els requeriments de diferents inversors sobre una mateixa temàtica, sobre la qual hi ha consens entre diversos inversors.

A la [pàgina web de CaixaBank AM](#) es recullen els diàlegs col·laboratius en els quals participa.



3.3 Procés de diàleg

El diàleg amb les companyies es duu a terme seguint un procés establert que es podria simplificar així:



En un primer pas, es defineixen els objectius i els aspectes que cal tractar. Per a cada cas s'identifiquen les pautes de govern més adequades, així com les persones i canals de contacte, el calendari, el període màxim de diàleg i els indicadors de seguiment i avaluació.

La durada del procés pot variar significativament, segons factors com ara la temàtica, el sector d'activitat, la regulació aplicable, etcètera. Habitualment, se sol desenvolupar al llarg d'un període mitjà de diversos anys, termini durant el qual els especialistes en implicació mantenen un contacte regular amb l'emissor i n'avaluen el progrés d'acord amb els objectius marcats.

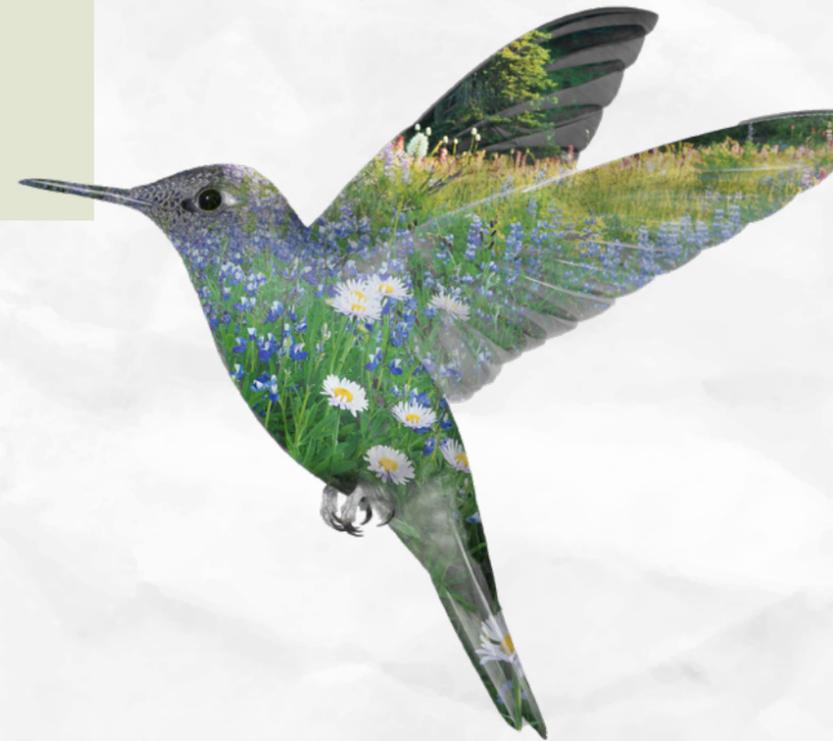
El resultat d'aquestes tasques d'implicació s'incorpora al procés de presa de decisions d'inversió. En alguns casos, si la resposta de la companyia no és l'adequada o es considera que els objectius no es poden complir, s'opta per un procés d'escalat per intentar assolir els objectius i aconseguir el canvi desitjat.

“Durant el procés de diàleg, mantenim el contacte regular amb l'emissor i avaluem el progrés d'acord amb els objectius marcats”



3.3 Procés de diàleg

Possibles resultats del procés de diàleg



3.4 Àmbits i criteris prioritaris 2024

Els objectius de les activitats d'implicació de CaixaBank AM es concreten anualment als plans anuals d'implicació, que especifiquen els criteris de prioritització i objectius dels diàlegs per àmbit temàtic amb la finalitat d'identificar les activitats que poden aconseguir un impacte més gran en les conductes dels emissors, i així es fan servir els recursos disponibles de la manera més eficient.

Selecció de prioritats i d'emissors

PRIMER PAS: identificació de les temàtiques prioritàries prenent en consideració:

- | | | |
|---|--|---|
| <p>> 01 Les ambicions del Grup CaixaBank en matèria de sostenibilitat,</p> | <p>> 02 els compromisos en matèria de sostenibilitat assumits per CaixaBank AM, com ara els PRI, la Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) o altres iniciatives sectorials,</p> | <p>> 03 el context i les pràctiques globals en matèria de sostenibilitat.</p> |
|---|--|---|

SEGON PAS: de les temàtiques seleccionades, cal identificar les que són rellevants en el nostre univers d'inversió, considerant el següent:

- | | |
|---|---|
| <p>> 04 Les principals incidències adverses (PIA) de les inversions. En concret quan:</p> <ul style="list-style-type: none">— Els indicadors de les nostres carteres es considerin una incidència adversa.— Les companyies no estiguin publicant les dades necessàries per calcular els indicadors.— Les dades publicades no tinguin la qualitat necessària. | <p>> 05 El perfil de la cartera:</p> <ul style="list-style-type: none">— L'exposició sectorial i geogràfica, les característiques ASG, etcètera. |
|---|---|

TERCER PAS: una vegada seleccionades les temàtiques prioritàries, s'identifiquen aquells **emissors** amb els quals cal iniciar una acció de diàleg:

- | | | |
|--|--|---|
| <p>> 06 Els recursos disponibles a CaixaBank AM</p> | <p>> 07 en què CaixaBank AM tingui una posició rellevant (de manera absoluta o relativa) o inversió en productes amb un enfocament sostenible</p> | <p>> 08 o en què el impacte social o mediambiental del diàleg sigui potencialment alt.</p> |
|--|--|---|

3.4 Àmbits i criteris prioritaris 2024

Àmbits prioritaris en matèria de sostenibilitat



Canvi climàtic i naturalesa

PIA 1-6 EMISSIONS DE GEH*

PIA 7 BIODIVERSITAT

PIA 8 AIGUA

PIA 9 RESIDUS

La transició cap a un model d'economia sostenible i descarbonitzada, que limiti l'escalfament global per sota dels 2 °C, preferiblement als 1,5 °C d'acord amb els objectius de l'Acord de París, és un dels reptes globals més importants. A aquest desafiament se suma, a més, el de la pèrdua i degradació de la naturalesa, una tendència que el Marc Mundial de Biodiversitat de Kunming-Montreal busca aturar i revertir perquè, el 2050, aconseguim viure en harmonia amb la naturalesa. Ambdós reptes estan estretament interconnectats.



Drets humans i vulneracions de les principals normes internacionals

PIA 10-11: AFERS SOCIALS I LABORALS

L'impacte de les companyies en les persones i les societats i el respecte dels drets humans i laborals és un reflex de la cultura ètica de les companyies i del model de creació de valor a llarg termini.



Bon govern i bones pràctiques socials

PIA 12-13: AFERS SOCIALS I LABORALS

El bon govern és clau per assegurar que les companyies estiguin gestionades d'una manera eficient i ètica, que incorporin estructures de gestió i supervisió sòlides i mecanismes de control efectius, i que prevegin la rendició de comptes davant dels grups d'interès.

* Gasos amb efecte hivernacle.



4 Accions de diàleg i vot 2023

Durant l'any 2023, la societat gestora ha desenvolupat les accions de diàleg i ha exercit els drets polítics inherents a la condició de soci d'una manera diligent, en benefici exclusiu i interès dels accionistes i partícips de les IIC gestionades.

Per fer-ho, a l'hora d'elaborar la política d'implicació s'han tingut en consideració diverses polítiques, estàndards i normatives a les quals el Grup CaixaBank es troba adherit, com ara:

- El Pacte Mundial de les Nacions Unides (UN Global Compact);
- Els Principis per a la Inversió Responsable (PRI, per les sigles en anglès);
- Els Principis Rectors sobre les Empreses i els Drets Humans de les Nacions Unides;
- Els Objectius de Desenvolupament Sostenible (els ODS) de les Nacions Unides.
- Les Línies Directrius de l'OCDE per a Empreses Multinacionals.



4.1 Exercici dels drets de vot

CaixaBank AM exerceix els drets polítics inherents a la condició de soci, en particular el dret de vot, i inicia accions regulars de diàleg amb les societats i emissors, públics o privats, en temes materials o controvertits relatius principalment a factors ASG, i promou la creació de valor i el negoci rendible a llarg termini en les companyies en les quals inverteix.

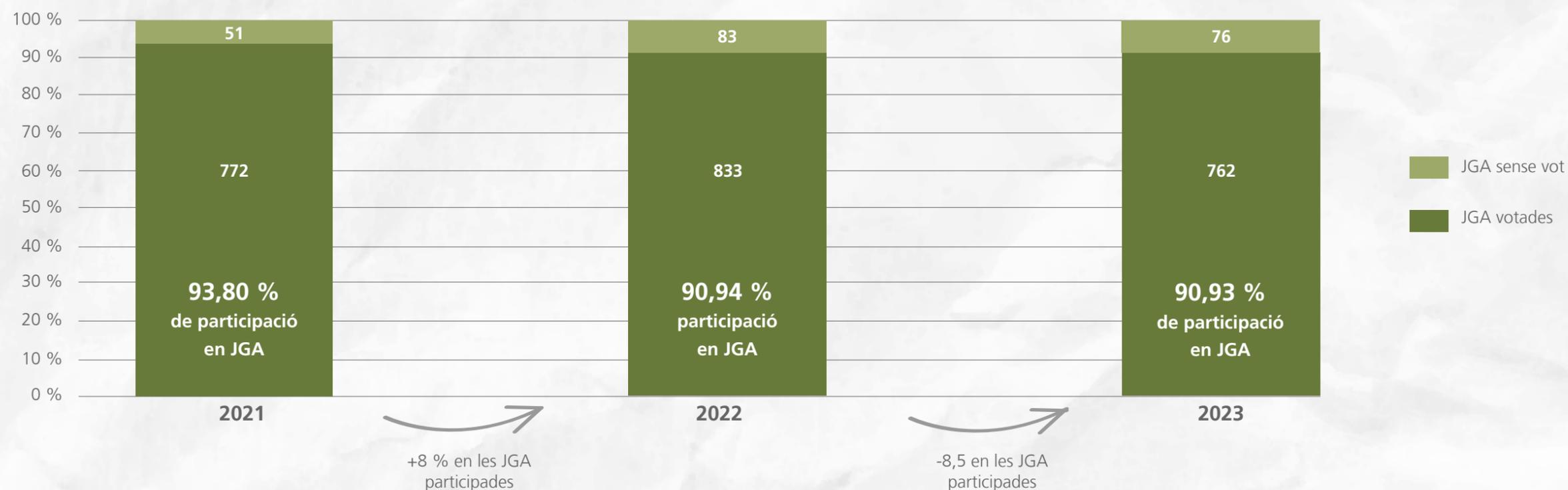
A aquest efecte, CaixaBank AM compta amb l'assessorament d'ISS, un proveïdor independent que proporciona solucions de govern corporatiu i inversió amb un abast global que, sobre la base de la política de sostenibilitat, elabora recomanacions de vot sobre les propostes d'acord que una determinada societat ha de sotmetre a votació a la JGA.

Tant les polítiques de sostenibilitat d'ISS com les recomanacions de vot són revisades i analitzades per part de CaixaBank AM per garantir-ne l'alineació amb el model d'ISR i els interessos dels accionistes i partícips de les IIC gestionades. Després d'aquesta anàlisi, que podria suposar obrir un diàleg amb la societat, s'emet el sentit final del vot, que pot no coincidir amb la recomanació d'ISS.

4.1 Exercici dels drets de vot

Evolució de les juntes generals d'accionistes (JGA)

Al llarg dels últims anys, CaixaBank AM ha continuat exercint el dret de vot a les JGA amb l'objectiu d'impulsar millors pràctiques en els aspectes ASG i així protegir i promoure els drets i els interessos a llarg termini dels accionistes i partícips de les IIC gestionades.

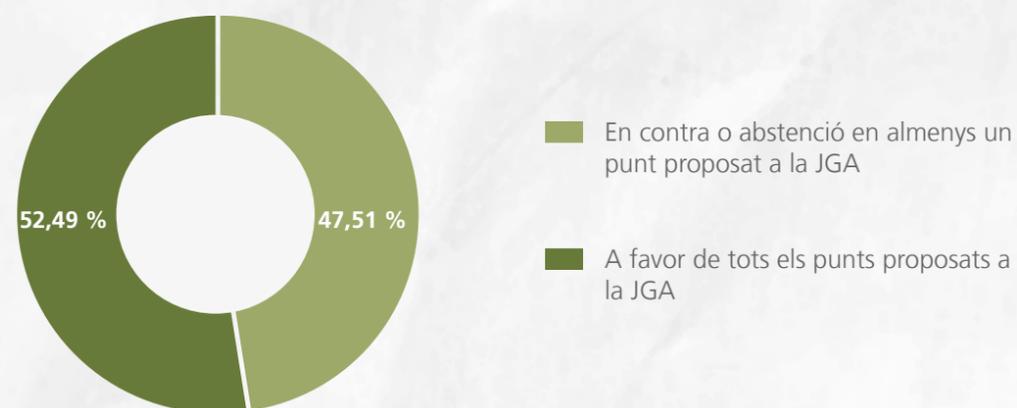


El 2023, la societat gestora ha votat en 10.786 punts de l'ordre del dia al llarg de les 762 JGA en què s'ha participat. El nombre més baix de votacions respecte de l'exercici del 2022 és conseqüència de factors relacionats amb el nombre de companyies que la societat gestora té a les carteres, així com per una falta de reconeixement de poders a determinats països.

4.1 Exercici dels drets de vot

Detall de les JGA en què s'ha participat el 2023

Concretament, el 2023 s'ha exercit el vot en 762 JGA del total de 838 en les quals la societat gestora tenia dret de vot, cosa que representa un percentatge de participació del 90,93 %. D'aquestes 762 JGA, CaixaBank AM ha votat a favor de totes les propostes d'acord en 400 JGA, mentre que en les 362 restants ha votat en contra o s'ha abstingut respecte d'alguna de les propostes.



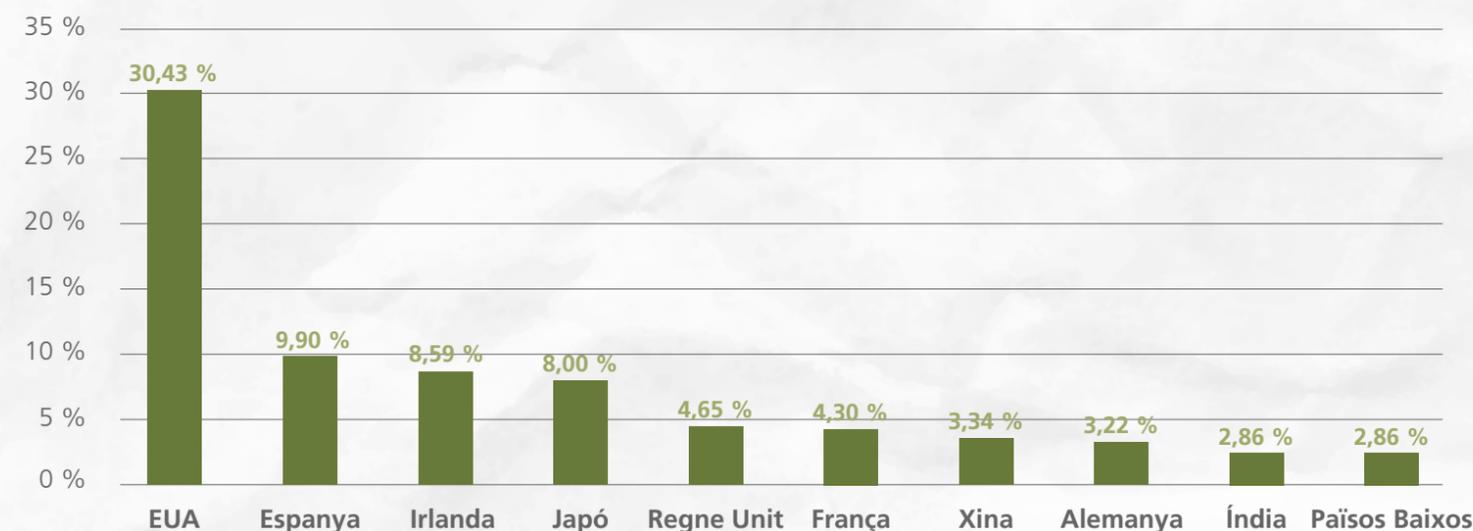
En aquest període s'han votat un total de 10.786 propostes d'acord, que representen un 91,38 % sobre un total d'11.804 propostes respecte de les quals es tenia dret de vot.

Punts votats a favor	9.506 (88,13 %)
Punts votats en contra	900 (8,34 %)
Abstencions i vot en blanc	152 (1,42 %)
Freqüència say on pay*	228 (2,11 %)

* Es vota en relació amb la política de retribució dels consellers.

Detall per país

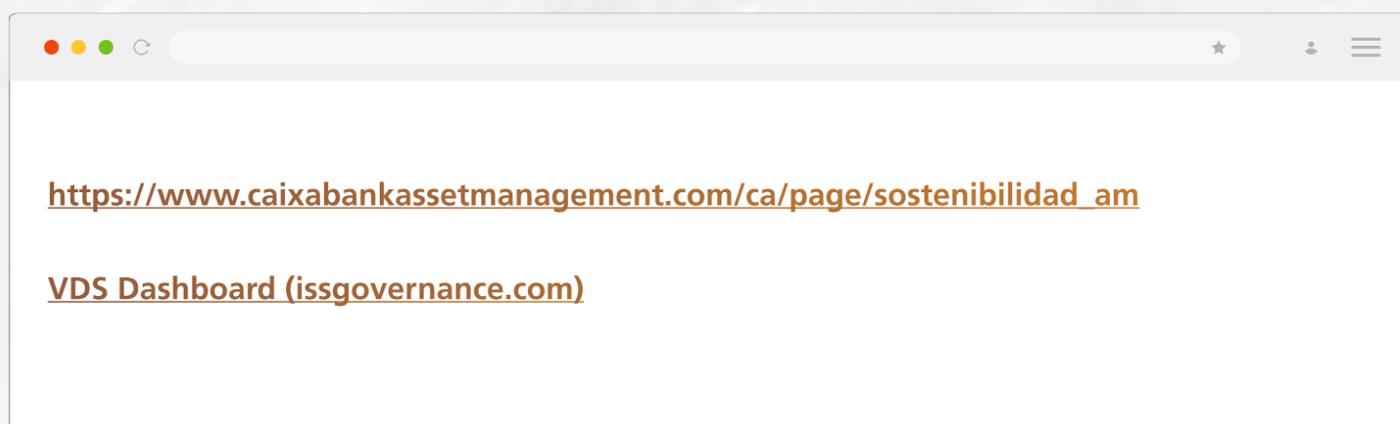
La voluntat de CaixaBank AM és donar suport a una sòlida cultura de govern corporatiu, una gestió eficaç de les qüestions mediambientals i socials, així com el compliment de la normativa aplicable. De la mateixa manera, som plenament conscients que els marcs de governança poden ser complexos i multidimensionals, atesa la naturalesa aspiracional de les bones pràctiques que promovem. En aquest sentit, votem en juntes distribuïdes al llarg de gairebé 40 mercats, encara que els 10 principals representen un 78 % del total de les juntes.



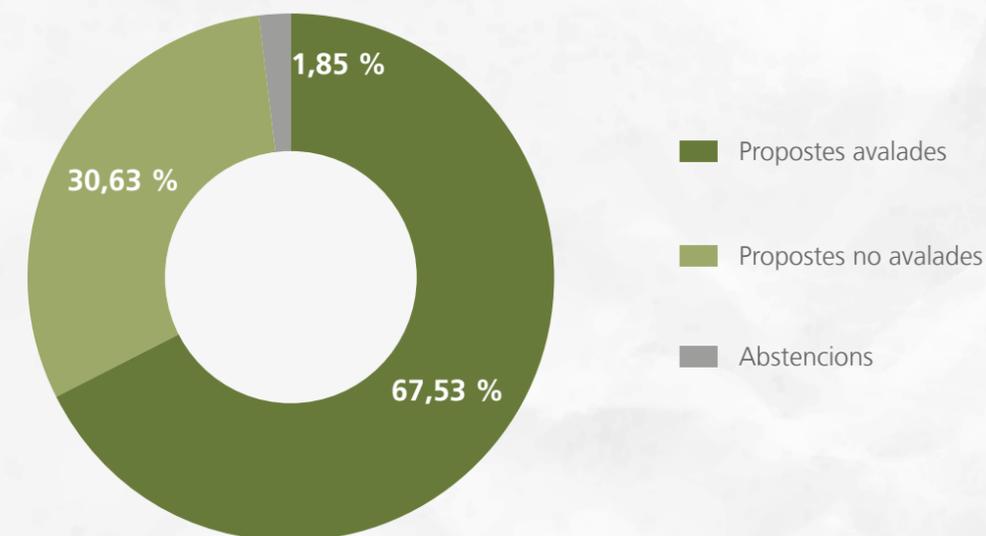
4.1 Exercici dels drets de vot

CaixaBank AM, en compliment de la normativa i a fi de reforçar el principi de transparència, publica en aquest informe anual de diàleg i vot i en la seva pàgina web proporciona informació detallada sobre les activitats de vot relacionades amb cada una de les IIC gestionades, a més d'indicar, entre altres aspectes, el sentit del vot de cada punt i el seu racional.

La informació de detall de les activitats de vot es pot trobar a:



Creiem que les propostes d'acord formulades pels accionistes són un mecanisme important per indicar als consells d'administració la urgència d'actuar. L'any 2023, els accionistes de les societats en les JGA de les quals ha participat la societat gestora han promogut 542 propostes d'acord, i 366 (el 67,53 % del total) van obtenir el suport.



El detall de la temàtica de les propostes a les quals s'ha donat suport correspon a:



4.2 Votacions més rellevants

Durant l'any 2023, les votacions més rellevants per raó de la seva temàtica en les quals ha participat CaixaBank AM són les següents:

Elecció de consellers a Europa i als Estats Units

A Itàlia, l'atenció dels mercats es va centrar en determinades renovacions de consells d'administració, i és probable que aquesta matèria continuï atraient l'atenció dels inversors per la rellevància de determinades renovacions futures de consells d'administració (per exemple, Mediobanca), en el debat en curs a l'entorn del sistema italià d'elecció de juntes directives, *voto di lista*, i en el nombre creixent de llistes de candidats competidors que es presenten. A més, la formació del nou govern italià presidit per Giorgia Meloni ha anat acompanyada de canvis en els consells d'administració d'algunes de les principals societats estatals, incloses empreses de l'FTSE MIB com són Enel, Eni i Banca Monte dei Paschi di Siena.

A Universal Music Group, grup d'entreteniment amb seu als Països Baixos, es va votar en contra tant de l'aprovació de l'informe de remuneració com de l'aprovació del suplement de la política de remuneració en relació amb el seu CEO, Lucian Grainge. La preocupació es deu al paquet salarial total proposat, que es considera excessiu, ja que inclou una prima única de fins a 100 milions d'euros amb uns plans d'incentius a llarg termini basats parcialment en resultats i, a més, s'aprecia una falta de divulgació de les mètriques de rendiment anuals tant per al curt com per al llarg termini.

Als Estats Units, la disconformitat dels accionistes amb les propostes dels consellers va continuar sent relativament alta. Tot i que el nombre de consellers que no va rebre el suport de la majoria va disminuir respecte de l'any 2022, la proporció de consellers de les societats incloses a l'índex Russell 3000 que van rebre menys del 80 % de suport es va mantenir per sobre de nivells històrics. La percepció d'una manca de resposta a les preocupacions relacionades amb la governança o la remuneració sembla ser un factor important de l'escàs suport als consellers. En la JGA d'Amazon.com, Inc., CaixaBank AM va votar en contra de la reelecció/nomenament dels membres titulars del comitè de retribucions Edith Cooper, Daniel Huttenlocher i Judith McGrath, en vista de la feble resposta del comitè per l'escàs suport que va rebre per part dels accionistes sobre la retribució de l'any passat.

Les propostes dels accionistes es van centrar en la independència dels presidents dels consells d'administració, que representen una mica menys de la meitat de totes les propostes dels accionistes relacionades amb la governança que es van sotmetre a votació el 2023. En termes de diversitat de gènere, el percentatge de conselleres als consells d'administració de l'índex Russell 3000 va continuar creixent el 2023. Només hi havia 56 empreses en el Russell 3000 amb consells exclusivament masculins el 30 de juny de 2023. Aquesta xifra és inferior a les 74 empreses que hi havia en la mateixa data de l'any anterior i a les 92 empreses amb consells d'administració exclusivament masculins que hi havia al Russell 3000 el 2021.



4.2 Votacions més rellevants

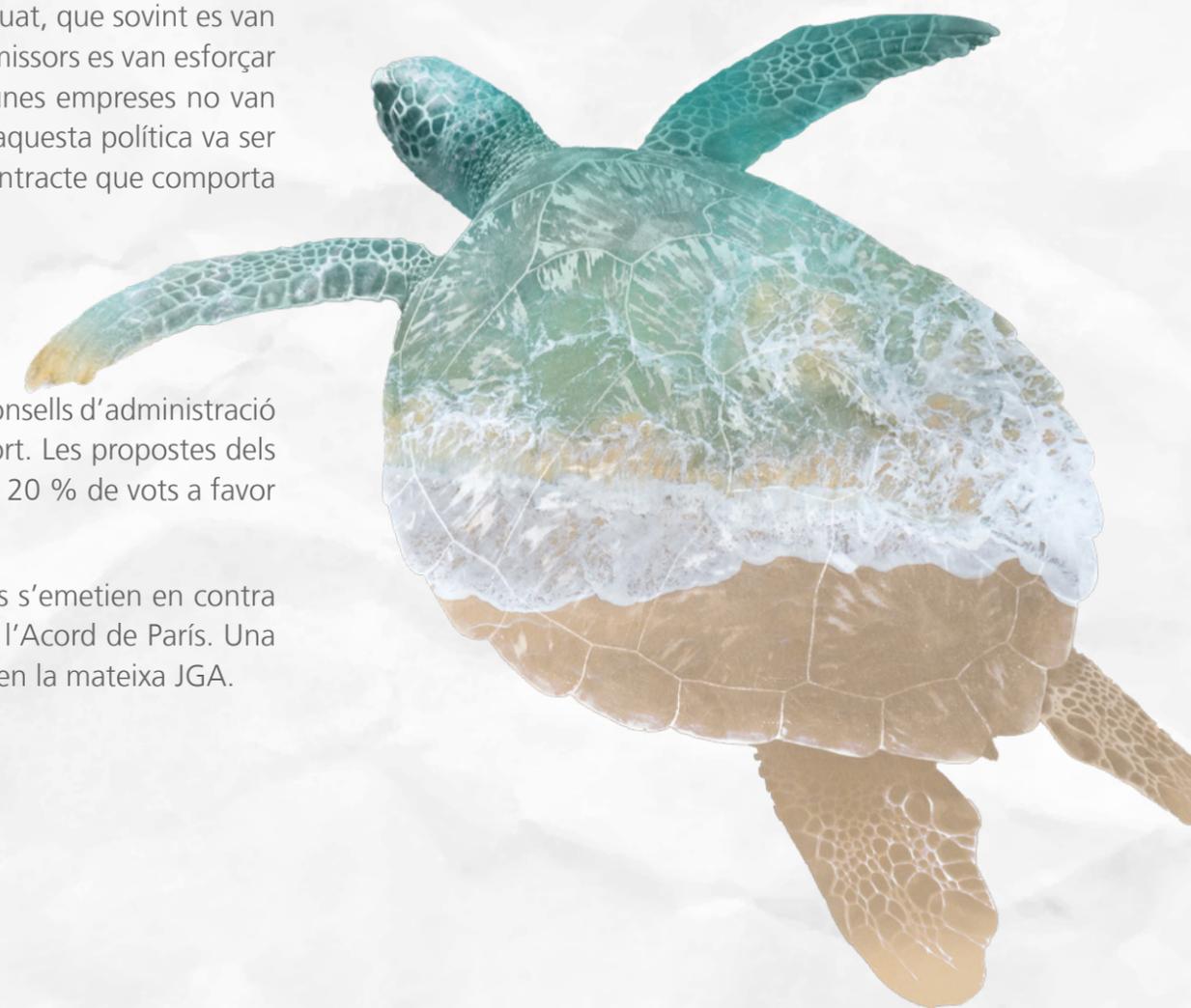
Remuneració dels executius al Regne Unit

El 2023 va ser un any en què un nombre considerable de polítiques de remuneració de consellers de les societats britàniques es va sotmetre a l'aprovació dels accionistes. Molts d'ells van revisar les estructures de remuneració dels consellers executius i, com a resultat, es van produir diversos canvis. Per exemple, es va generalitzar la incorporació d'objectius estratègics i de mètriques ASG en els plans de retribució variable. En relació amb aquests plans de retribució variable, CaixaBank AM va continuar avaluant la possibilitat de guanys imprevistos en relació amb les primes d'incentius a llarg termini que es van meritjar durant l'any avaluat, que sovint es van concedir en les caigudes dels preus de les accions precipitades per l'impacte inicial de la pandèmia de la COVID-19. Encara que la majoria dels emissors es van esforçar per respondre a les inquietuds o van proporcionar una justificació convincent de per què no se'ls aplicava el guany inesperat esmentat, algunes empreses no van fer prou en aquest sentit. A Ryanair Holdings, CaixaBank AM va votar en contra de l'aprovació de la política de remuneració. El motiu és que aquesta política va ser modificada per reflectir els canvis introduïts en les condicions del conseller delegat (Michael O'Leary) com a conseqüència d'una pròrroga del contracte que comporta la renovació d'un pla d'opcions. El nucli de la preocupació és la mida potencial d'aquesta prima si les opcions arribessin a materialitzar-se.

Canvi climàtic

Els riscos i problemes del canvi climàtic es continuen veient reflectits en els ordres del dia de les JGA, i són d'interès per a molts inversors. Tant els consells d'administració com els accionistes van formular una proposta d'acord sobre aquest tema el 2023. Tanmateix, no totes van comptar amb forts nivells de suport. Les propostes dels accionistes relacionades amb la reducció de les emissions d'abast 3 per al 2030, presentades a BP i Shell, no van ser aprovades, amb un 17 i un 20 % de vots a favor respectivament.

L'empresa minera i de comerç de matèries primeres Glencore, constituïda a Suïssa i amb seu a Londres, va veure com més del 30 % dels vots s'emetien en contra de l'aprovació del seu informe sobre el clima 2022, ja que persistien els dubtes sobre si els objectius de l'empresa estan en consonància amb l'Acord de París. Una proposta formulada per accionistes que tenia per objecte promoure una divulgació més gran dels riscos climàtics va rebre un suport del 30 % en la mateixa JGA.



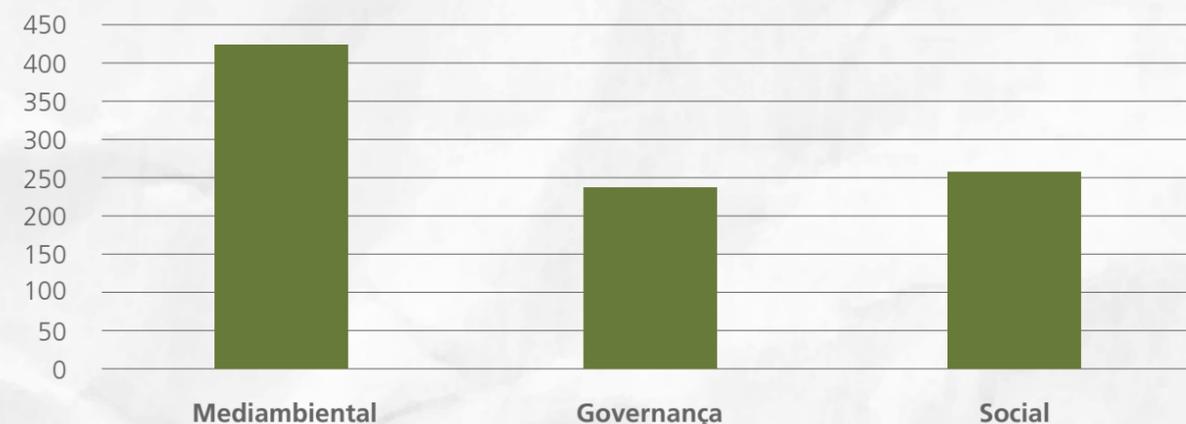
4.3 Accions de diàleg

Els diàlegs desenvolupats amb els emissors estan relacionats principalment amb els pilars ASG, amb l'objectiu de promocionar les millors polítiques i pràctiques i millorar al seu torn el rendiment financer i no financer. Addicionalment als diàlegs duts a terme des de la societat gestora, CaixaBank AM disposa de proveïdors independents (ISS Collaborative Engagement i EOS Federated Hermes) per emprendre diàlegs vinculats tant amb el compliment de les normes i tractats internacionals principals com amb aspectes materials de les empreses en qualsevol dels pilars ASG.

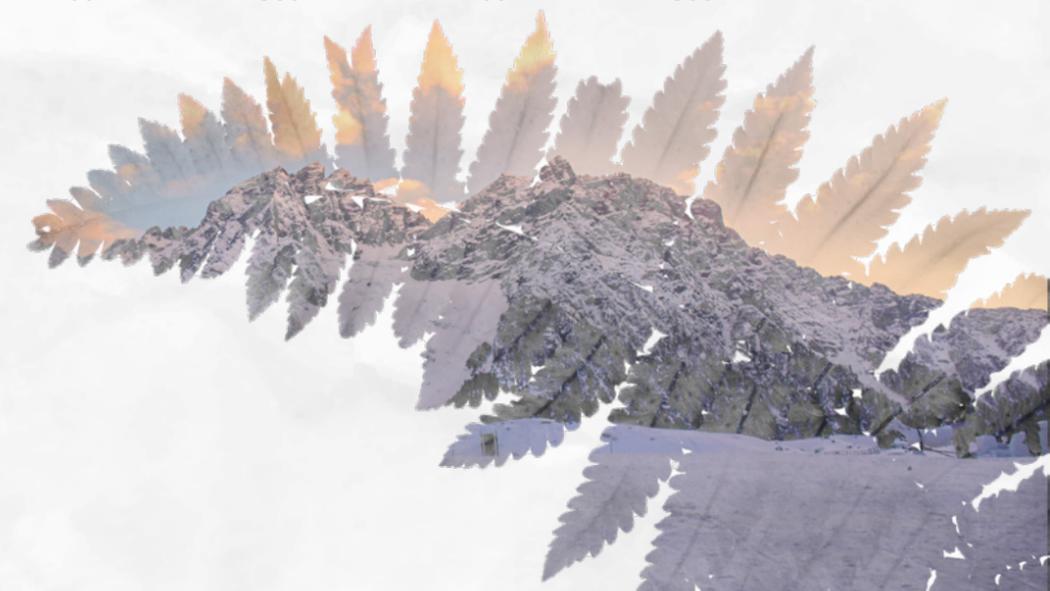
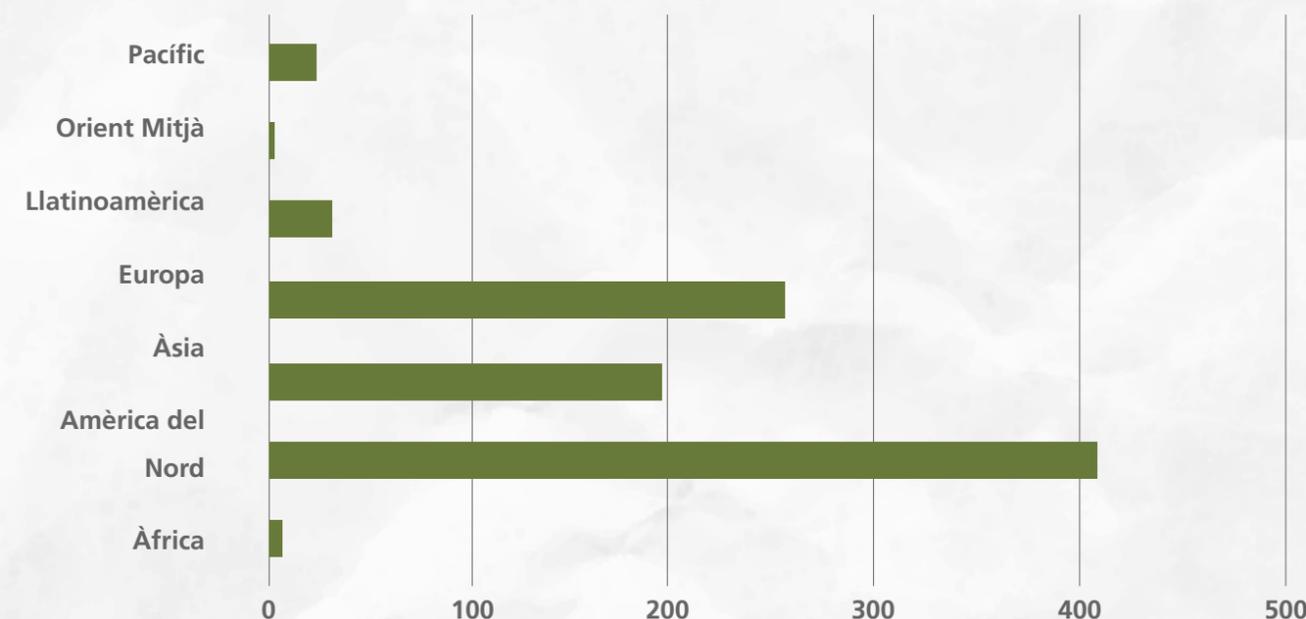
Evolució de les accions de diàleg

A continuació, es mostra la distribució de les temàtiques que s'han tractat en els diàlegs entre els diferents pilars ASG:

Desglossament per pilars



A continuació, es mostra un gràfic amb la distribució geogràfica per regions.



4.3 Accions de diàleg

Detall dels diàlegs el 2023

Durant l'any 2023, CaixaBank AM ha iniciat 290 diàlegs vinculats a temàtiques en matèria ASG, en 6 ho ha fet de manera directa i a la resta, a través d'EOS Federated Hermes, proveïdor especialitzat. Addicionalment, es van iniciar també 100 diàlegs relacionats amb el compliment de tractats i normes internacionals, que juntament amb els iniciats en exercicis anteriors fan un total de 635 diàlegs actius. Tots aquests diàlegs tenen un abast global i es desenvolupen amb emissors domiciliats a 52 països diferents.

Alineat amb el compliment del pla d'implicació de la gestora, un àmbit fonamental és el canvi climàtic, que s'estableix com un dels temes prioritaris i materials per entaular el diàleg amb les companyies. En aquest sentit, la gestora està involucrada en 367 diàlegs sobre compromisos de descarbonització basats en la ciència, millora en la governança ambiental i la transparència en la gestió de riscos climàtics.

Pel que fa als pilars de bon govern i les pràctiques socials, s'estan duent a terme 124 diàlegs, enfocats en el fet que els emissors compleixin els estàndards de mercat estrictes a l'hora d'assegurar la presència de dones en consells d'administració, promoure la transparència en diferències salarials mitjançant informes de bretxa de gènere i mantenir estructures de gestió robustes amb diversitat i separació de rols. També es tracta de garantir una remuneració justa tant per als membres del consell com per a la direcció, alineada amb els interessos dels accionistes.



4.4 Accions de diàleg destacades

Per il·lustrar les accions de diàleg destacades, s'han seleccionat tres diàlegs amb societats participades relacionats cada un d'ells amb les prioritats i els objectius identificats en el Pla d'implicació 2023: canvi climàtic, drets humans i vulneració de les principals normes internacionals i bon govern i bones pràctiques socials. Aquests diàlegs es fan amb el suport de dos proveïdors especialitzats independents, ISS i EOS Federated Hermes. Aquests diàlegs es duen a terme seguint el procés de diàleg que estableix la política d'implicació, que es detalla a l'apartat 3.3 d'aquest informe ("Procés de diàleg").

En relació amb el canvi climàtic, cal destacar un supòsit relacionat amb la preocupació de CaixaBank AM per l'escalfament global, motivat especialment per les emissions de gasos amb efecte hivernacle dels emissors, tema que és clau en l'àmbit del canvi climàtic.

Pel que fa als drets humans i a la vulneració de tractats i normes internacionals, es recull un cas de bretxa de la informació que suposa un incompliment del dret a la privacitat dels consumidors.

I, en matèria de bon govern i bones pràctiques socials, es resumeix un supòsit de corrupció en què es va destacar la importància d'implementar sistemes de compliment normatiu.

Compromesos amb els àmbits del nostre Pla d'implicació: canvi climàtic, drets humans i vulneració de les principals normes internacionals, així com el bon govern i les bones pràctiques socials



4.4 Accions de diàleg destacades

Canvi climàtic

BASF és una empresa química amb una evolució en l'estratègia a l'hora de tractar les emissions d'abast 3 que mostra un canvi significatiu al llarg del temps. Les emissions d'abast 3 són aquelles indirectes que tenen lloc a tota la cadena de valor d'una empresa i que no estan sota el control de la companyia. El maig del 2021, CaixaBank AM va iniciar un diàleg en què se sol·licitava a BASF que inclogués aquestes emissions en els objectius de zero emissions netes. A finals del 2021, l'emissor va reconèixer la necessitat d'incloure aquestes emissions, i va assenyalar les dificultats que tenia a causa de la falta d'estàndards globals i problemes amb la manca de qualitat de les dades.

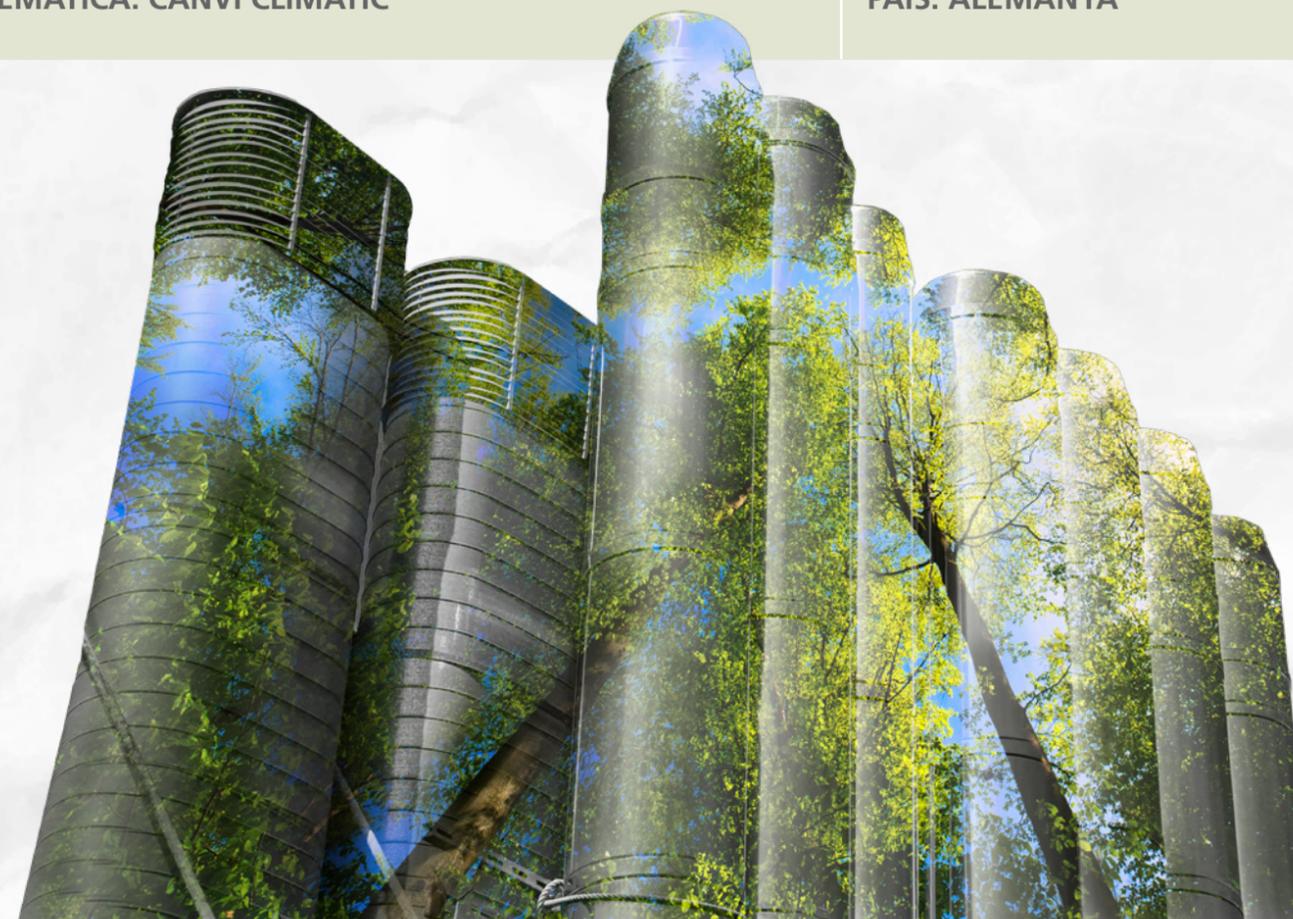
El 2023, BASF va començar a prendre accions més concretes. Van treballar amb els proveïdors per recollir dades sobre les emissions de carboni, van analitzar l'ús de la biomassa com a combustible alternatiu i com a matèria primera i van valorar els reptes relacionats amb la tecnologia i les regulacions. Van identificar àrees clau per reduir aquestes emissions com promoure la recerca per a l'ús de matèries primeres alternatives i desenvolupar noves tecnologies.

En la data en què s'ha elaborat aquest informe, BASF va fer un avenç important, en establir un objectiu per al 2030 que inclou les emissions d'abast 3 que corresponen a proveïdors, i s'ha compromès a reduir en un 15 % les emissions de CO₂ per quilogram de matèria primera comprada en comparació amb el 2022. Aquest objectiu reflecteix un esforç ambiciós però realista per part de BASF, malgrat l'absència de directrius sectorials finals per part de la iniciativa d'objectius basats en la ciència (SBTi). A més, l'empresa ha mostrat avenços en la resolució dels problemes de recopilació de dades amb els nombrosos proveïdors, amb la participació de més de 2.000 proveïdors que representen el 70 % de les emissions, amb la validació de més del 25 % de les emissions esmentades.

En conclusió, BASF ha demostrat un compromís cada vegada més gran amb la reducció de les emissions d'abast 3, tot i els reptes inicials relacionats amb l'estandardització i la recopilació de dades. L'empresa ha establert objectius concrets per reduir la petjada de carboni, col·labora estretament amb els proveïdors i s'anticipa a la publicació de directrius sectorials. Aquest procés subratlla la complexitat d'abordar les

emissions d'abast 3 dins de la indústria química, però també destaca el paper proactiu de BASF a l'hora de trobar solucions sostenibles i el seu lideratge en la implementació de pràctiques més verdes a la cadena de subministrament.

BASF	ISIN: DE000BASF111
TEMÀTICA: CANVI CLIMÀTIC	PAÍS: ALEMANYA



4.4 Accions de diàleg destacades

Drets humans i vulneració de les principals normes internacionals

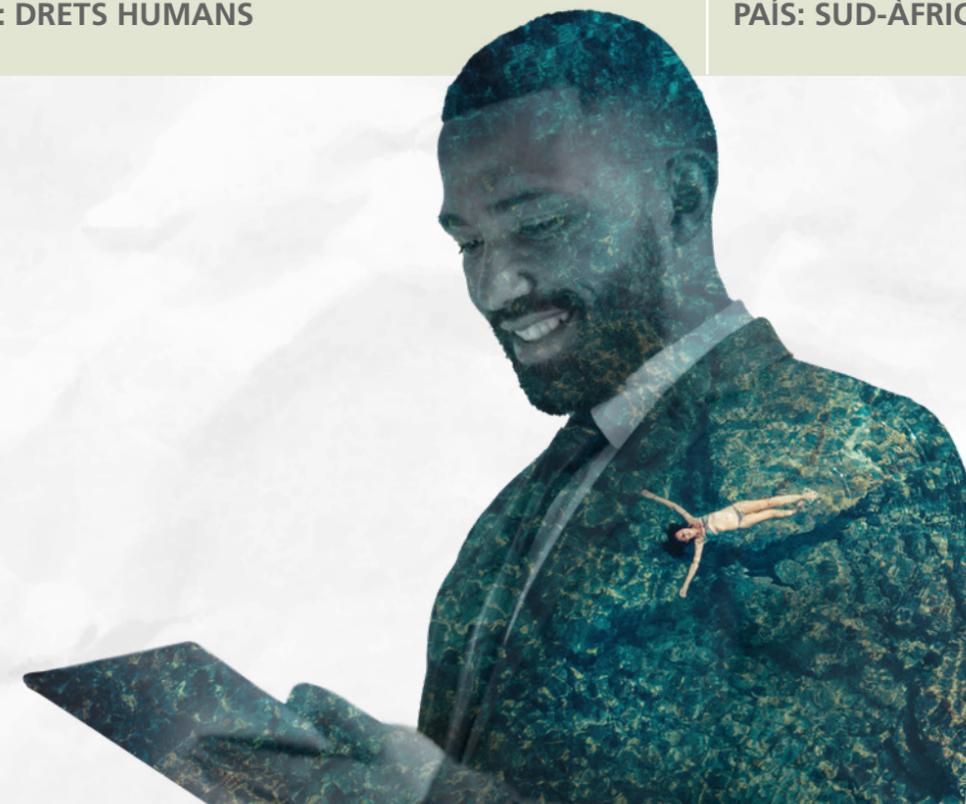
Experian Plc és una empresa de serveis de la informació. El febrer del 2021, CaixaBank AM va enviar una carta a l'emissor per iniciar un diàleg per tal de recollir informació sobre una controvèrsia relacionada amb un presumpte incompliment del dret dels consumidors a la privacitat i gestió de la ciberseguretat a Sud-àfrica. Els informes del regulador sud-africà van identificar el maig del 2020 una bretxa de dades a Experian South Africa (Pty) Ltd., una filial participada en un 87,5 % per Experian Plc, i el seu impacte. En la primera reunió amb l'emissor, es va concloure que, si bé no hi va haver una bretxa dels sistemes de ciberseguretat, encara no es protegia adequadament la informació del client. Arran de la reunió referida, des de la societat es van prendre mesures correctives per enfortir els controls de privacitat i seguretat de les dades mitjançant la implementació de nous processos d'incorporació i verificació, la contractació d'un oficial (responsable) de protecció de dades per a la regió d'Àfrica i la posada en marxa d'inversions per desenvolupar els sistemes de seguretat de la informació.

El juliol del 2021, va entrar en vigor la llei sud-africana de protecció de la informació personal, i després es va considerar convenient analitzar si l'emissor compleix amb les disposicions i si l'emissor havia de sol·licitar una avaluació nova per part de tercers de les mesures de ciberseguretat implementades.

L'abril del 2023, es va enviar una nova carta a la societat en què se sol·licitava novament informació sobre una presumpta falta de respecte del dret dels consumidors a la privacitat i gestió de la ciberseguretat a Sud-àfrica. La societat va respondre que l'incident no va ser de ciberseguretat, sinó un incident de frau. A partir d'aquí, la societat va introduir controls i salvaguardes addicionals i va fer una anàlisi de les causes de la controvèrsia i una avaluació de riscos per evitar que es repetís aquest tipus d'incident. Addicionalment, una empresa d'auditoria externa designada pel regulador va analitzar els sistemes de seguretat de la societat i, encara que va suggerir la implementació de controls millorats, no va identificar controvèrsies materials en els processos administratius i de control de l'empresa.

L'agost del 2023 es dona per tancat aquest diàleg atès que es considera que aquesta controvèrsia ja no és material perquè ha disminuït el grau de gravetat. Experian Plc va confirmar el maig del 2023 que cooperava amb el Regulador Nacional de Crèdit (NCR, per les sigles en anglès) i continua complint les obligacions descrites en un acord de conciliació amb el regulador esmentat, inclòs el pagament d'una sanció administrativa i el nomenament d'un auditor independent per revisar la implementació de controls de seguretat redissenyats.

EXPERIAN PLC	ISIN: JE00B4T3BW64
TEMÀTICA: DRETS HUMANS	PAÍS: SUD-ÀFRICA



4.4 Accions de diàleg destacades

Bon govern i bones pràctiques socials

Entre el 2015 i el 2016, el vicepresident de **Samsung**, Jay Y. Lee, va pagar 8.700 milions de wons sud-coreans en suborns a l'home de confiança de l'expresident sud-coreà per reforçar el control sobre l'empresa. Després d'un nou judici ordenat pel Tribunal Suprem, Lee va ser condemnat el gener del 2021 a dos anys i mig de presó. Samsung va confirmar que Lee ha abandonat el Consell d'Administració i va informar sobre les mesures iniciades per fer front al suborn, enfortir la independència de l'equip de Compliment Corporatiu i el llançament d'un Comitè de Compliment independent per supervisar les funcions de compliment i control.

El desembre del 2022 i el gener del 2023 es van desenvolupar diàlegs amb la societat per tal de recollir informació sobre aquesta matèria. Samsung Electronics va declarar que el compliment de les lleis i les normes ètiques és la màxima prioritat entre els principis empresarials de l'empresa. L'equip de compliment de l'empresa va implementar el sistema de gestió del programa de compliment (CPMS, per les sigles en anglès), que permet una gestió eficient del compliment i de l'ètica. Samsung Electronics està aplicant el programa de compliment i ètica destinat a promoure el compliment i la gestió ètica. Per informar de les queixes, Samsung Electronics ha obert un nou canal de denúncies per a les parts interessades externes al seu lloc web, a més del canal de denúncies intern existent que s'adreça als empleats. L'empresa ha reforçat el procés de revisió de les despeses de patrocini extern per evitar possibles casos de corrupció. L'empresa també ofereix programes de formació sobre compliment i ètica per als alts directius, així com per als empleats, a fi de minimitzar els riscos i prevenir qualsevol il·legalitat que es pugui produir durant les activitats empresarials quotidianes.

S'ha tancat aquest diàleg en considerar-se que s'ha rebaixat el grau de gravetat de la controvèrsia. Després dels diàlegs referits amb la societat, va compartir que el 2021 havia reforçat el procés de revisió de les despeses de patrocini extern i havia reflectit els elements anticorrupció en les avaluacions de risc relatives a l'alta direcció per evitar la repetició de suborns. Les iniciatives anticorrupció de l'empresa inclouen, a més, la revisió i la verificació més estricta del procés de donacions i patrocinis i el reforç de la independència de l'equip de Compliment Corporatiu. Considerem que aquesta controvèrsia ja no és material, per la qual cosa no cal continuar amb el diàleg.

SAMSUNG ELECTRONICS CO., LTD.

ISIN: KR7005930003

TEMÀTICA: CORRUPCIÓ

PAÍS: COREA DEL SUD



4.5 Noves Iniciatives: Spring i TPI



Iniciativa promoguda des dels Principis per a la Inversió Responsable (d'ara endavant, "PRI") sobre la naturalesa. CaixaBank AM s'ha unit a aquest diàleg col·laboratiu com a signant, és a dir, donant suport públic a la **declaració de l'inversor**. La declaració esmentada se centra a:

- Maximitzar la contribució de la comunitat inversora a l'objectiu mundial d'aturar i revertir la pèrdua de biodiversitat per al 2030, inclosa la desforestació impulsada per les matèries primeres i alineada amb els objectius i metes del **Marc Mundial per a la Biodiversitat de Kunming-Montreal**.
- Contribuir a altres objectius de desenvolupament sostenible, com la mitigació i adaptació al canvi climàtic i la promoció dels drets humans.
- Abordar la pèrdua de boscos i la degradació de la terra com a factor clau de la pèrdua de biodiversitat, amb la intenció d'ampliar-se més endavant a altres àmbits com ara els oceans i l'aigua dolça.
- Millorar les pràctiques corporatives en relació amb la naturalesa i reduir els riscos per a les nostres inversions.



La Transition Pathway Initiative (TPI) és una iniciativa global dirigida per propietaris de l'actiu (*asset owners*) i avalada per gestores d'actius que avalua l'acompliment de les empreses en relació amb la transició cap a una economia baixa en carboni. La TPI proporciona una eina d'avaluació basada en evidències que els inversors poden emprar per entendre com les empreses estan gestionant el risc del canvi climàtic i la seva alineació amb els objectius de l'Acord de París i les trajectòries d'emissions per limitar l'escalfament global molt per sota dels 2 °C, apuntant cap als 1,5 °C.

La iniciativa se centra en sectors d'alta emissió de gasos amb efecte hivernacle i avalua i publica informes sobre la preparació de les empreses per a la transició cap a una economia baixa en carboni. Això inclou anàlisi de:

- La governança del canvi climàtic.
- La reducció d'emissions de gasos amb efecte hivernacle.
- Les estratègies d'inversió en tecnologies baixes en carboni i altres pràctiques de negoci sostenibles.





CaixaBank

ASSET MANAGEMENT